

ANCE FERRARA



Sezione di CONFINDUSTRIA FERRARA

COSTO ORARIO DELLA MANODOPERA
PER LAVORI EDILI NELLA PROVINCIA DI FERRARA
IN VIGORE DAL:
1° Giugno 2008

Le variazioni del costo orario della presente tabella, rispetto alla precedente, sono dovute:

- Al rinnovo del CCNL Edilizia Industria 18/06/08

COSTO ORARIO DELLA MANODOPERA EDILE IN VIGORE NELLA PROVINCIA DI FERRARA (1) - Anno 2008, n° 1

Voci della Retribuzione, dei Contributi e degli Oneri Vari		OPERAIO 4° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO	OPERAIO QUALIFICATO	OPERAIO COMUNE
A) ELEMENTI RETRIBUTIVI:					
A/1) Da corrispondere direttamente:					
01) MINIMO DI PAGA BASE	[dal 01/06/08]	5,5538	5,1570	4,6413	3,9670
02) INDENNITA' CONTINGENZA	[dal 01/11/91]	3,0130	3,0009	2,9851	2,9646
03) INDENNITA' TERRITOR. DI SETTORE	[dal 01/09/07]	1,2081	1,1235	1,0146	0,8754
04) ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE	[dal 01/09/07]	0,3391	0,3149	0,2834	0,2422
05) E.D.R.	[dal 01/01/93]	0,0597	0,0597	0,0597	0,0597
06) TOTALE (A1)		10,1737	9,6560	8,9842	8,1089
A/2) Da accantonare alla Cassa Edile:					
07) GRATIFICA NATALIZIA	10,00%				
08) RIPOSI ANNUI	5,40%				
	15,40% su n. 06	1,5668	1,4870	1,3836	1,2488
09) IMPONIBILE D.L. 82/90 (2)	1,045% su n. 06	0,1063	0,1009	0,0939	0,0847
10) TOTALE (A)		11,8468	11,2439	10,4616	9,4424
B) CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI:					
11) FONDO PENSIONE LAV. DIP. (3)	23,81%				
12) FONDO GARANZIA T.F.R.	0,20%				
13) C.U.A.F. (4)	0,68%				
14) DISOCCUPAZIONE	2,41%				
15) CIG ORDINARIA	5,20%				
16) CIG STRAORDINARIA (5)	0,60%				
17) INDENNITA' ECONOMICA DI MALATTIA	2,22%				
18) MATERNITA'	0,46%				
19) ASSICURAZIONE INFORTUNI	<u>12,00%</u>				
20) TOTALE (B)	47,58%	5,6367	5,3499	4,9776	4,4927
C) ONERI VARI:					
21) TRATTAMENTO FINE RAPPORTO		1,1721	1,1125	1,0351	0,9342
22) INDENNITA' TRASFERTE E TRASPORTI (6)		2,0910	1,9846	1,8465	1,6666
23) FESTIVITA' RESIDUE	9,021% su n. 10	1,0687	1,0143	0,9437	0,8518
24) FERIE	14,273% su n. 10	1,6909	1,6048	1,4932	1,3477
25) CASSA EDILE	2,500% su n. 06	0,2543	0,2414	0,2246	0,2027
26) ANZIANITA' PROFESSIONALE EDILE	4,500% su n. 06	0,4578	0,4345	0,4043	0,3649
27) QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE (7)	0,722% su n. 06	0,0735	0,0697	0,0649	0,0585
28) GRATIFICA NATALIZIA - FERIE - FESTIVITA'	2,730% su n. 06	0,2777	0,2636	0,2453	0,2214
29) ALTRI CONTRIBUTI CASSA EDILE (8)	2,800% su n. 06	0,2849	0,2704	0,2516	0,2270
30) ONERI MALATTIA ED INFORTUNIO	2,147% su n. 10	0,2544	0,2414	0,2246	0,2027
31) COSTI PER LA SICUREZZA	0,200% su n. 10	0,0237	0,0225	0,0209	0,0189
32) ONERI VARI ED IMPONDERABILI (9)	12,000% su n. 10	1,4216	1,3493	1,2554	1,1331
33) PASTO		1,3750	1,3750	1,3750	1,3750
34) TOTALE (C)		10,4455	9,9840	9,3850	8,6046
35) COSTO ORARIO PARZIALE		27,8227	26,5778	24,8242	22,5396
36) IRAP (D. Lgs 446/97) (10)	3,90%	1,0204	0,9751	0,9110	0,8275
37) COSTO ORARIO COMPLESSIVO (EURO)		28,84	27,55	25,74	23,37

LA PRESENTE TABELLA NON COMPRENDE LE SPESE GENERALI E GLI UTILI DELL'IMPRESA (DA CALCOLARSI

NELLA MISURA DEL 30-35%, (IN BASE ALL'ENTITA' DEI LAVORI)

NOTE ALLA TABELLA DELLE TARIFFE E DEI COSTI

LA TABELLA NON COMPRENDE LE SPESE GENERALI E GLI UTILI DELL'IMPRESA (DA CALCOLARSI A PARTE NELLA MISURA DEL 30-35%, IN BASE ALL'ENTITA' DEI LAVORI).

- (1)** La variazione dei costi è determinata dal rinnovo del CCNL Edilizia Industria 18/06/08.
- (2)** L'aliquota dell'1,045 % dovrà essere applicata esclusivamente sulle ore retribuite e da considerarsi utili per il calcolo della contribuzione dovuta alla Cassa Edile.
- (3)** Il contributo F.P.L.D. a carico del datore di lavoro (23,81%) è così composto: 23,31 (Fondo Pensioni) + 0,50 (Contributo aggiuntivo Legge 297/82). Nella determinazione del costo non viene considerato il contributo aggiuntivo dello 0,50% in quanto il relativo importo va detratto dal Trattamento di Fine Rapporto e tale percentuale, trattandosi di un'anticipazione, è compresa nella voce "Oneri vari e imponderabili".
- (4)** A decorrere dal 1° febbraio 2001, l'art. 120 della legge 23 dicembre 2000, n. 338 ha stabilito un esonero dall'aliquota contributiva per assegni per il nucleo familiare (C.U.A.F.) dovuta dai datori di lavoro pari a 0,80 punti percentuali. La legge n. 266/2005 ha stabilito la riduzione di un ulteriore punto in percentuale (2,48% - 0,80% - 1,00% = 0,68%).
- (5)** Solo per aziende con più di 15 dipendenti.
- (6)** La quantificazione oraria delle indennità di trasporto è comprensiva dei contributi previdenziali ed assicurativi.
- (7)** (0,50% per quota provinciale di adesione contrattuale e 0,222% per quota nazionale di adesione contrattuale). La quota di adesione a carico dei lavoratori è pari allo 0,772% (0,55% quota provinciale di adesione contrattuale e 0,222% per quota nazionale di adesione contrattuale).
- (8)** CTP, EUSPE, Prevedi, RLST, Fondo Assistenza Lavoratori, Fondo Formazione e Onere malattia ed infortunio.
- (9)** A titolo puramente esemplificativo si indicano nei seguenti: a) assemblee e permessi sindacali; b) integrazioni per congedi matrimoniali; c) trattamento economico operai nel primo giorno d'infortunio e nei giorni di carenza nell'intervento dell'INAIL; d) addizionale Cassa Integrazione Guadagni; e) prevenzione infortuni, igiene del lavoro e visite mediche; f) oneri anticipazione CIG; g) polizze RCI e RCO; h) diritto allo studio; i) oneri di conservazione del posto di lavoro per malattia ed infortunio; l) contributo 0,50% dovuto al FAP in base all'art. 3 della Legge 29.05.82 n. 297.
- (10)** L'IRAP è pari al 3,90% sul costo totale escluso il premio INAIL.