



Camera di Commercio  
Ferrara

## **Conoscere il territorio**

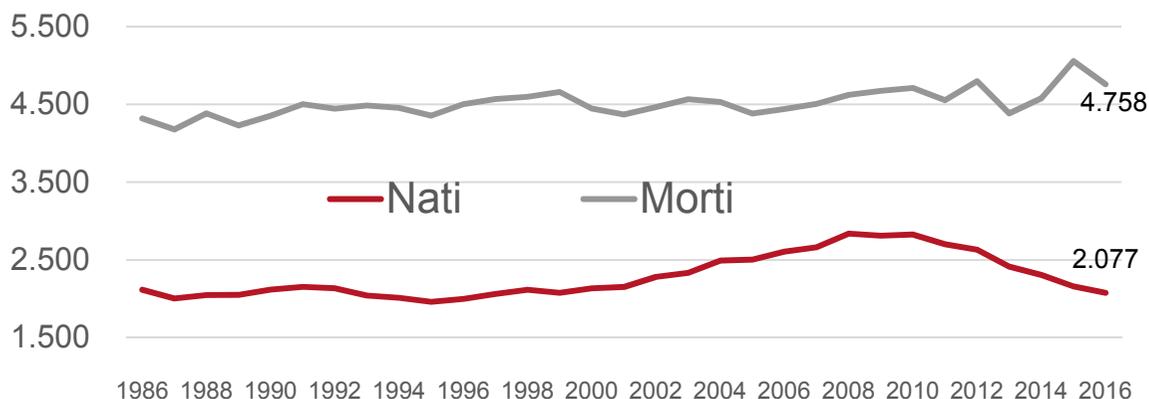
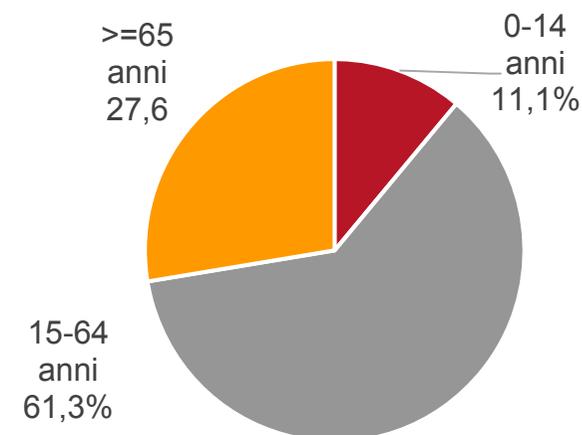
Le caratteristiche socio-economiche del territorio provinciale, le previsioni sull'andamento del mercato del lavoro e sui fabbisogni professionali e formativi delle imprese

**Caterina Pazzi**

*Responsabile Ufficio Cultura e relazioni d'impresa  
della Camera di commercio di Ferrara*

**Ferrara, 20 febbraio 2018**

	Ferrara	Regione	Italia
Popolazione residente	348.362	4.448.841	60.589.445
Popolazione per kmq	132,2	198,1	200,6
Percentuale di cittadini stranieri	8,6%	11,9%	8,3%
<b>Percentuale popolazione 65 anni e oltre</b>	<b>27,6%</b>	<b>23,8%</b>	<b>22,3%</b>
<b>Percentuale popolazione &lt; 14 anni</b>	<b>11,1%</b>	<b>13,4%</b>	<b>13,5%</b>
<b>Indice di vecchiaia</b>	<b>249,0</b>	<b>177,8</b>	<b>165,3</b>
Indice di dipendenza	63,2	59,0	55,8
Tasso migratorio con l'estero	2,8‰	3,4‰	2,4‰
<b>Tasso di natalità</b>	<b>5,9‰</b>	<b>7,8‰</b>	<b>7,8‰</b>
<b>Tasso di mortalità</b>	<b>13,6‰</b>	<b>11,1‰</b>	<b>10,1‰</b>



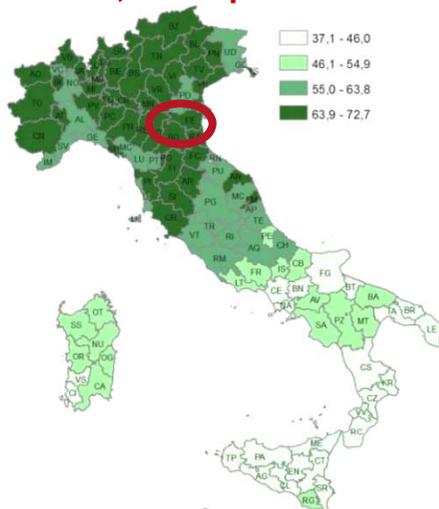
Il saldo naturale (differenza tra nascite e decessi) dal 1975 ha cominciato ad essere negativo. Nel 2016 è stato di -2.681 unità, e rappresenta il peggior risultato della serie storica provinciale

Non arretra il processo di invecchiamento, assoluto e relativo. Gli ultrasessantacinquenni rappresentano il 27,6% della popolazione ferrarese (la percentuale italiana si ferma al 22,3%); quelli di 80 anni e più invece l'8,9% (6,8% in Italia). In diminuzione risultano sia la popolazione in età attiva (15-64 anni) sia quella fino a 14 anni di età. Crescono tutti gli indicatori di dipendenza, soprattutto quelli di anzianità

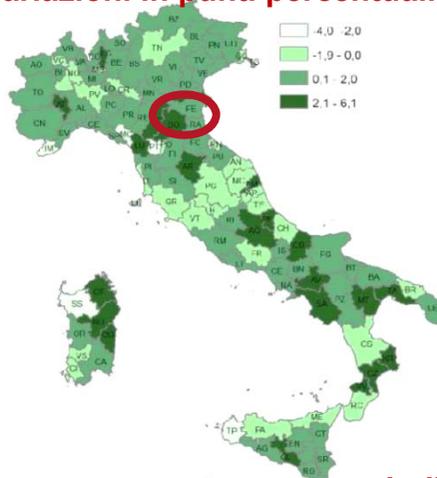
L'indice di vecchiaia, quoziente tra gli over 64 e gli under 14, si sta avvicinando al rapporto di 25 anziani ogni 10 bambini (249%).

## Tasso di OCCUPAZIONE 15-64 anni

Indicatore, valori percentuali



Variazioni in punti percentuali sul 2015



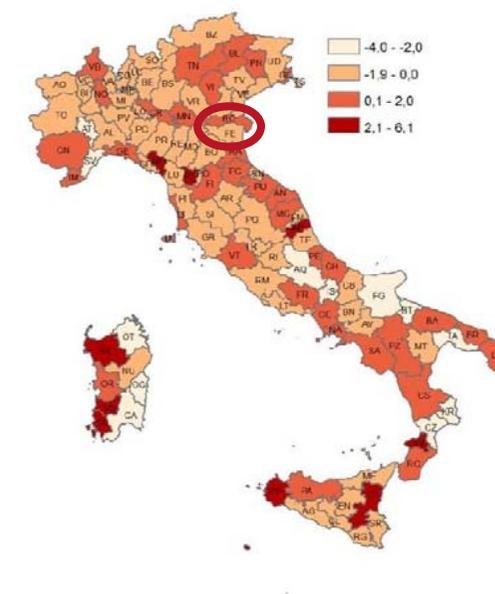
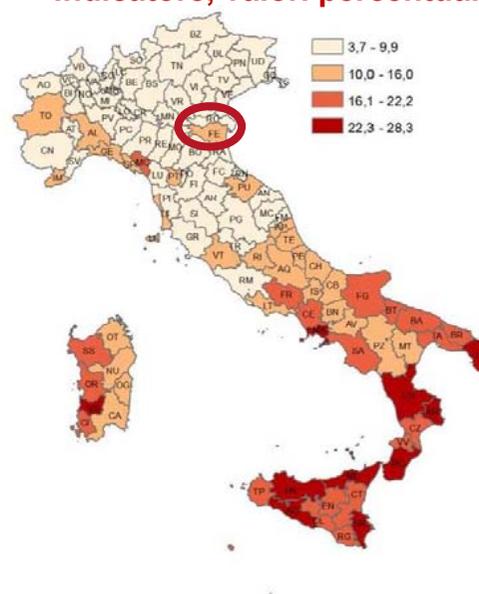
	2016	2015
<b>Ferrara maschi</b>	73,5	71,7
<b>Ferrara femmine</b>	59,9	59,0
<b>Ferrara totale</b>	<b>66,6</b>	<b>65,3</b>
<b>Emilia-Romagna totale</b>	<b>68,4</b>	<b>66,7</b>
<b>Italia totale</b>	<b>57,2</b>	<b>56,3</b>

## Tasso di DISOCCUPAZIONE 15 e più

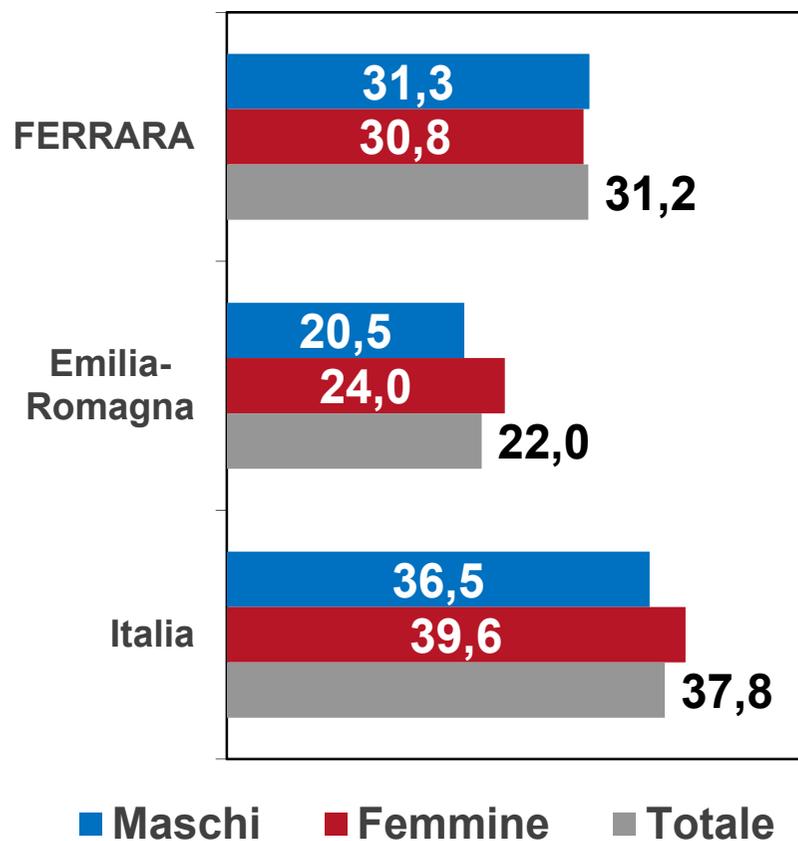
Indicatore, valori percentuali

	2016	2015
<b>Ferrara maschi</b>	9,4	11,0
<b>Ferrara femmine</b>	12,0	13,8
<b>Ferrara totale</b>	<b>10,6</b>	<b>12,3</b>
<b>Emilia-Romagna totale</b>	<b>6,9</b>	<b>7,7</b>
<b>Italia totale</b>	<b>11,7</b>	<b>11,9</b>

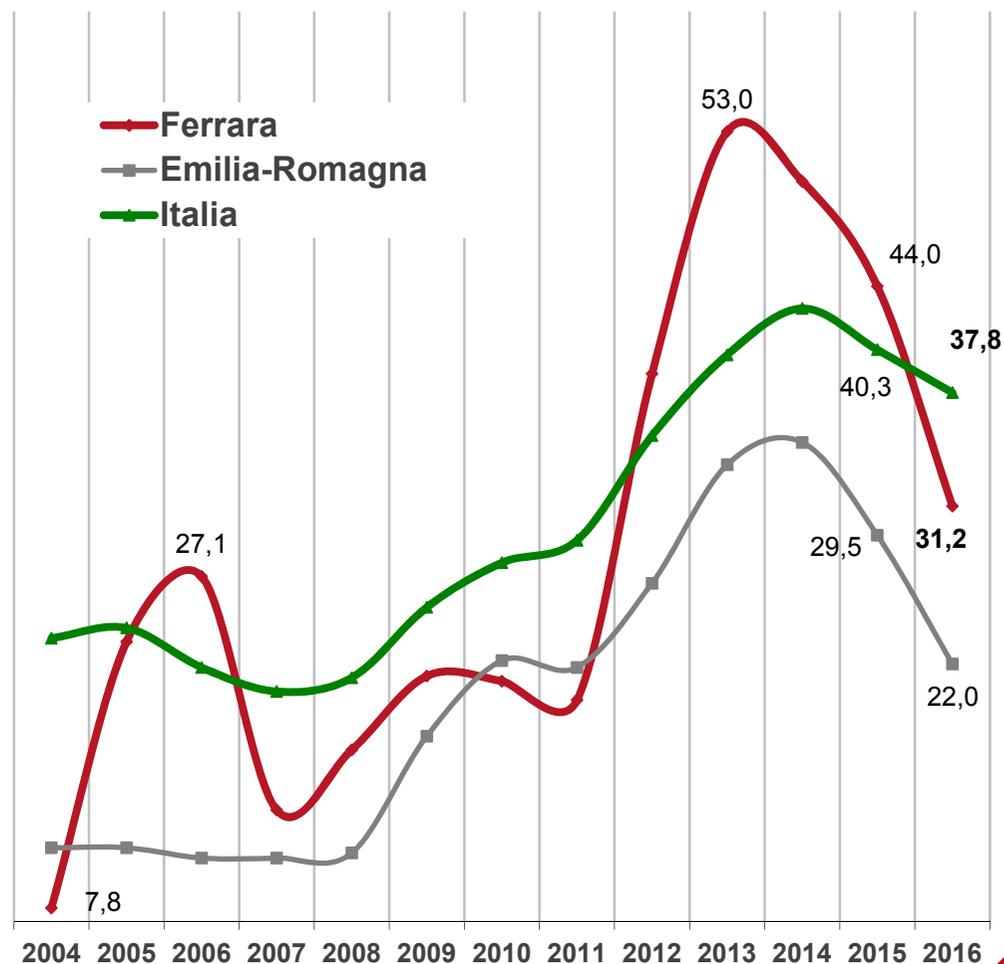
Var. in punti percentuali sul 2015



### Tasso di disoccupazione

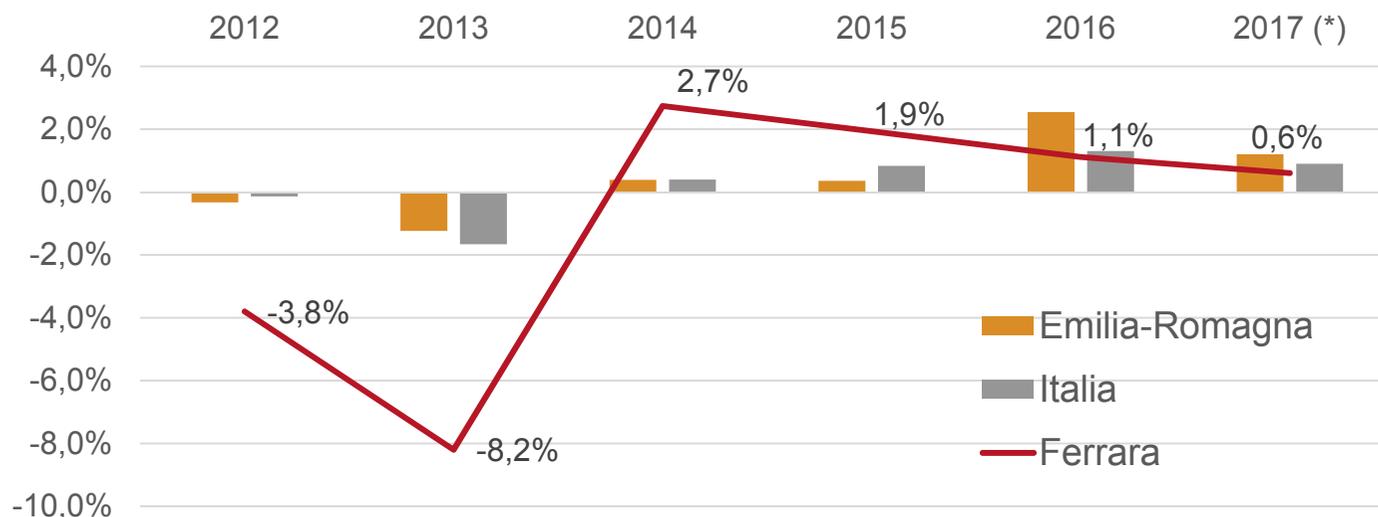


### Trend temporale

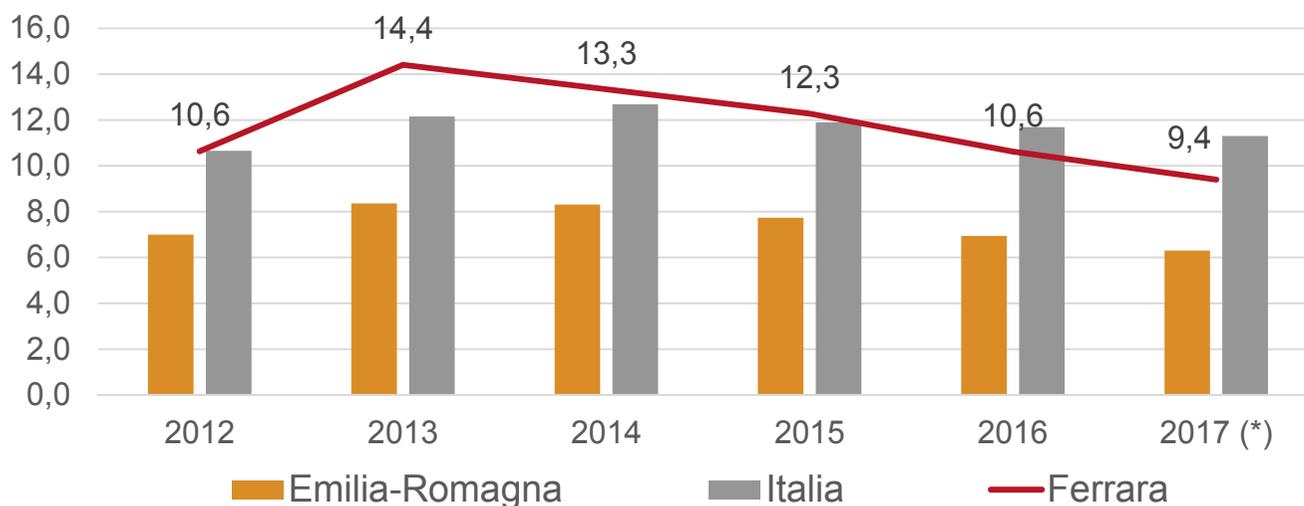


## Andamento occupazione

15 anni o più  
Variazione %



(\*) Stime preliminari Prometeia a gennaio 2018



## Tasso di disoccupazione

15 anni o più  
% disoccupati su forze di  
lavoro

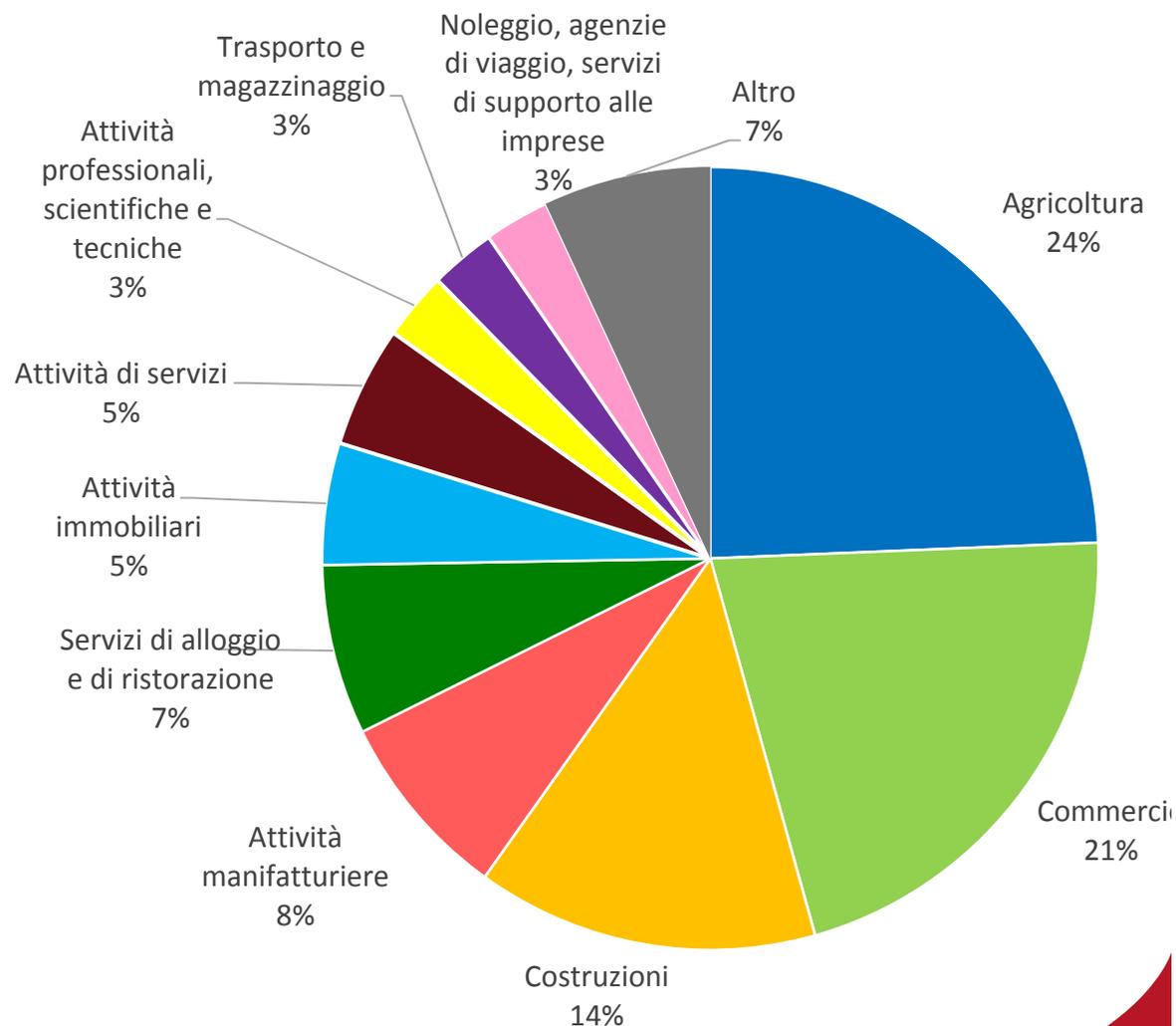
I dati preliminari Istat per l'Italia stimano il tasso di disoccupazione nazionale al 10,8%. A marzo i definitivi con l'aggiornamento anche degli indicatori provinciali

## Mercato del lavoro: la DOMANDA LE IMPRESE

**32.046 imprese attive**

Province e regione	Imprese attive ogni 1000 abitanti	*
Rimini	102	15
Forlì-Cesena	95	26
Modena	94	31
Piacenza	93	34
Reggio Emilia	93	36
Parma	92	38
<b>Ferrara</b>	<b>92</b>	<b>40</b>
Ravenna	90	44
Bologna	84	60
<b>EMILIA-ROMAGNA</b>	<b>92</b>	-
<b>ITALIA</b>	<b>85</b>	-

\* Posizione nella graduatoria nazionale decrescente (su un totale di 105 province)



# Le imprese e i settori a confronto

% imprese in AGRICOLTURA	
<b>Ferrara</b>	<b>24,5%</b>
Ravenna	20,3%
Piacenza	19,1%
Forlì-Cesena	17,9%
Parma	14,5%
Reggio Emilia	12,5%
Modena	12,4%
Bologna	10,1%
Rimini	7,4%
<b>Regione E-R</b>	<b>14,3%</b>
<b>ITALIA</b>	<b>14,5%</b>

**7.836**

% imprese del COMMERCIO	
Rimini	26,1%
Bologna	24,2%
Piacenza	23,0%
Modena	22,3%
Forlì-Cesena	22,2%
Ravenna	22,1%
Parma	21,9%
<b>Ferrara</b>	<b>21,4%</b>
Reggio Emilia	20,4%
<b>Regione E-R</b>	<b>22,7%</b>
<b>ITALIA</b>	<b>27,2%</b>

**6.851**

% imprese delle COSTRUZIONI	
Reggio Emilia	22,6%
Parma	17,0%
Piacenza	17,0%
Modena	16,1%
Ravenna	15,2%
Forlì-Cesena	15,1%
Bologna	14,9%
<b>Ferrara</b>	<b>14,3%</b>
Rimini	14,2%
<b>Regione E-R</b>	<b>16,3%</b>
<b>ITALIA</b>	<b>14,4%</b>

**4.579**

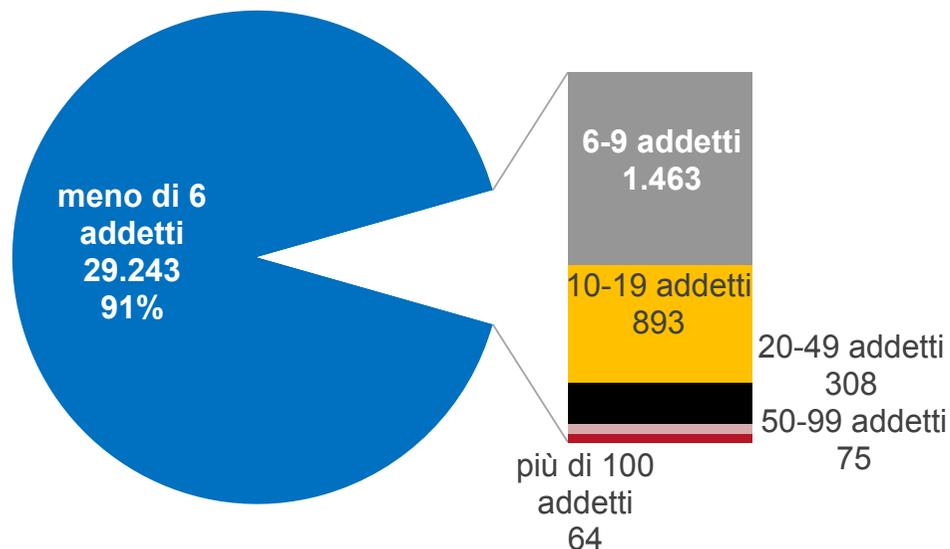
% imprese del settore INDUSTRIA	
Modena	14,2%
Reggio Emilia	13,5%
Parma	12,6%
Bologna	10,2%
Forlì-Cesena	9,8%
Piacenza	9,3%
<b>Ferrara</b>	<b>7,9%</b>
Ravenna	7,8%
Rimini	7,5%
<b>Regione E-R</b>	<b>10,8%</b>
<b>ITALIA</b>	<b>9,5%</b>

**2.518**

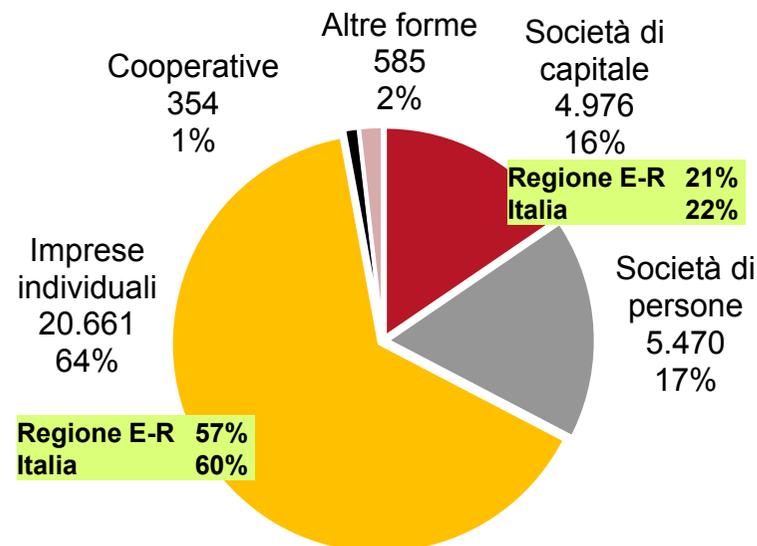
% imprese del settore ALLOGGIO RISTORAZIONE	
Rimini	13,7%
Ravenna	8,1%
Forlì - Cesena	7,4%
Piacenza	7,2%
Bologna	7,2%
<b>Ferrara</b>	<b>7,1%</b>
Parma	6,6%
Modena	6,0%
Reggio Emilia	5,9%
<b>Regione E-R</b>	<b>7,4%</b>
<b>ITALIA</b>	<b>7,5%</b>

**2.262**

## La dimensione



## Le forme giuridiche



## La tipologia

Imprese ATTIVE <i>Al 31 dicembre</i>	2016	2017		Var. % 2017/2016
		Imprese	Valori % sul totale	
<b>TOTALE</b>	<b>32.391</b>	<b>32.046</b>	<b>100,0%</b>	<b>-1,1%</b>
Femminile	7.404	7.310	22,8%	-1,3%
Giovane	2.623	2.507	7,8%	-4,4%
Straniera	2.697	2.757	8,6%	+2,2%

## Localizzazioni attive

	2017	Var. 2017/16
<b>Sede</b>	<b>32.046</b>	<b>-345</b>
<i>U.L. con sede in prov.</i>	4.024	79
<i>U.L. con sede in regione</i>	1.163	16
<i>U.L. con sede nel N-E</i>	758	10
<i>U.L. con sede in Italia</i>	1.152	-48
<i>U.L. con sede all'estero</i>	32	7
Totale unità locali	<b>7.129</b>	<b>64</b>
<b>TOTALE</b>	<b>43.016</b>	<b>-281</b>

Il sistema camerale dispone di un patrimonio di informazioni ampio e articolato che può fornire supporto alle scuole per la programmazione e la realizzazione delle loro attività, in particolare per l'**orientamento**, la definizione dei **piani dell'offerta formativa**, l'**alternanza scuola lavoro**:

- ✓ **il Sistema Informativo Excelsior** per conoscere i fabbisogni professionali e formativi delle imprese  
<http://www.fe.camcom.it/servizi/informazione-economica/notizie/risultati-excelsior-2017>
- ✓ **Movimprese** la struttura economica dei territori e le dinamiche di nascita e cessazione delle imprese  
<http://www.fe.camcom.it/servizi/informazione-economica/infogrammi-interattivi/impres>

A partire dal 1997 il **Sistema Informativo Excelsior**, attraverso indagini condotte ogni anno su campioni rappresentativi dell'universo delle imprese italiane (dell'industria e dei servizi) analizza i **fabbisogni formativi e professionali** richiesti dalle imprese, mettendo a disposizione strumenti informativi per gli operatori della formazione e per gli attori del matching tra DOMANDA e OFFERTA nel mercato del lavoro.

**Rappresenta una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro.**

*L'universo di riferimento del sistema informativo è sempre costituito dalle imprese dei settori industriali e dei servizi con addetti dipendenti.*

Per sfruttarne al meglio le potenzialità, nel 2017 sono state introdotte una serie di innovazioni metodologiche per rendere i flussi di dati più direttamente fruibili per gli obiettivi delle **politiche attive del lavoro**.

Tra le innovazioni che hanno avuto maggiore impatto nel trattamento delle informazioni sono da evidenziare quelle relative:

- all'adozione di un **nuovo metodo di rilevazione dei dati presso le imprese interamente basato sul WEB**, passando dalla precedente e più tradizionale metodologia CATI (Computer Aided Telephone Interview) ad una più flessibile rilevazione CAWI (Computer Aided Web Interview);
- ad un **più stretto collegamento con i flussi dei dati derivanti dalle fonti amministrative ufficiali**, in particolare dalla fonte INPS, ormai integrata nel Registro imprese da diversi anni, includendo tra le entrate i rapporti di lavoro con contratto di collaborazione coordinata e continuativa e le attivazioni con contratti di lavoro autonomo previste dalle imprese con dipendenti;
- alla periodicità, da cadenza trimestrale/annuale a **periodicità mensile**.

Queste innovazioni hanno consentito di ottenere diversi **risultati funzionali**:

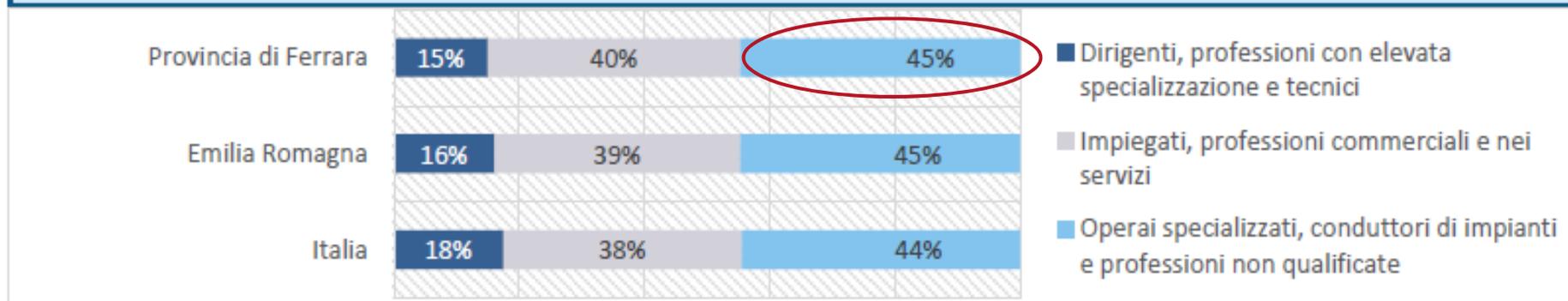
- ✓ la disponibilità di una piattaforma accessibile tramite web ha agevolato l'operato ed il coinvolgimento diretto delle Camere di Commercio in tutte le fasi, consentendo di **rafforzare il rapporto diretto tra le strutture camerali e le imprese sul territorio**;
- ✓ la possibilità data alle imprese di rispondere *online* in qualsiasi giorno e qualsiasi ora del periodo di somministrazione **favorisce il tasso di partecipazione**; ciò anche considerando che le varie indagini distribuite nel corso dell'anno colgono le imprese lungo l'intero arco temporale produttivo;
- ✓ **l'estensione della rilevazione delle caratteristiche qualitative dei flussi a tutte le forme contrattuali** rilevate e non solo, come in passato, ai contratti più stabili, con un'attenzione ancora maggiore agli aspetti legati alle competenze richieste da parte delle imprese;
- ✓ la mensilizzazione dell'indagine consente alle imprese di **esprimere la domanda di lavoro con riferimento ad un periodo ravvicinato**, rendendola generalmente più affidabile.



## Entrate previste nel 2017: 20.530

Solo per il 16% saranno nuove figure professionali e il 26% in sostituzione di personale in uscita

### Entrate previste per grandi gruppi professionali nel 2017



	Entrate previste nel 2017 (v.a)	Grandi gruppi professionali		
		high-skill	medium-skill	low-skill
<b>EMILIA-ROMAGNA</b>	<b>390.140</b>	<b>16,1</b>	<b>39,2</b>	<b>44,7</b>
Piacenza	23.590	14,7	33,3	52,0
Parma	40.160	18,5	30,4	51,1
Reggio nell'Emilia	41.500	17,3	37,0	45,6
Modena	58.480	18,6	31,6	49,8
Bologna	86.780	21,4	37,6	41,0
<b>Ferrara</b>	<b>20.530</b>	<b>15,0</b>	<b>40,4</b>	<b>44,6</b>
Ravenna	39.360	13,0	49,4	37,6
Forlì	34.440	10,8	44,0	45,2
Rimini	45.300	7,5	52,2	40,3
Nord Est	1.003.790	15,4	39,3	45,3
<b>TOTALE ITALIA</b>	<b>4.092.500</b>	<b>17,5</b>	<b>38,1</b>	<b>44,4</b>



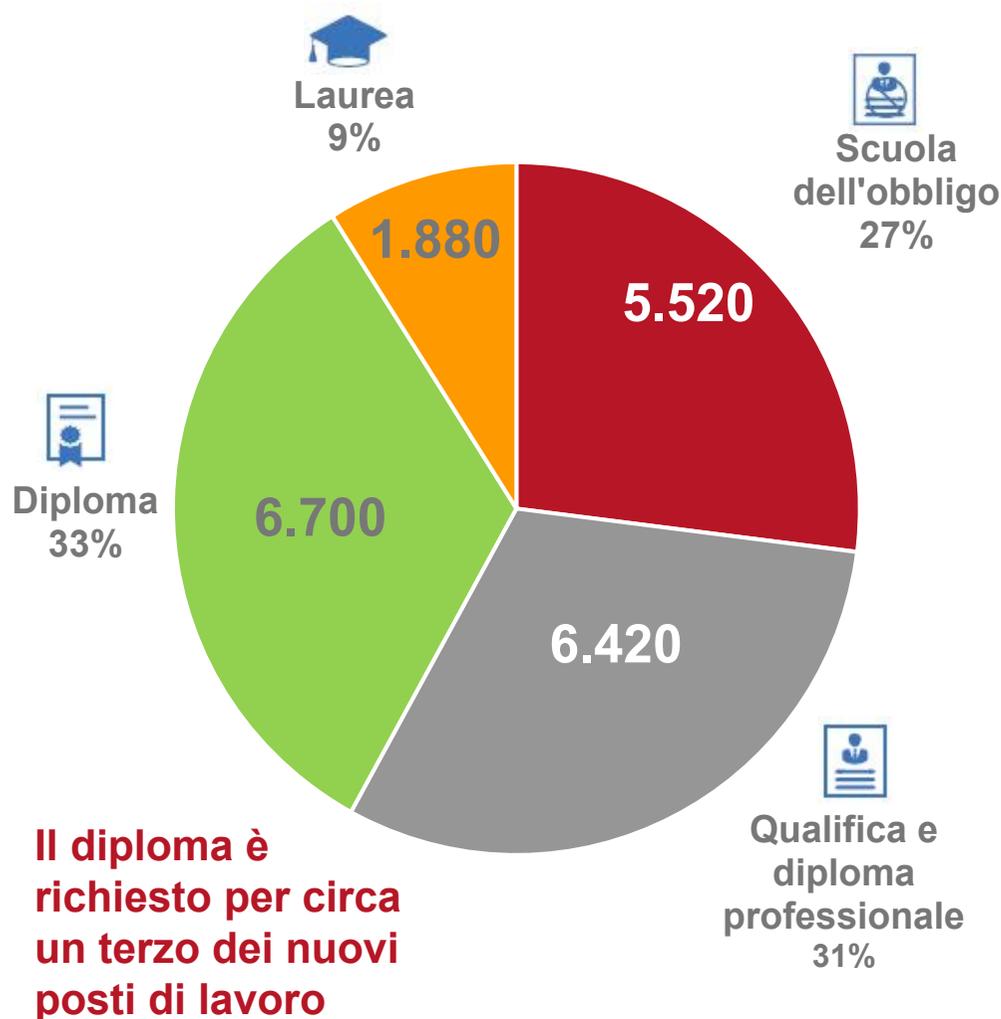
DI DIFFICILE  
REPERIMENTO

**27%**

*In Italia domanda e offerta di lavoro non si incontrano nel 21% dei casi*

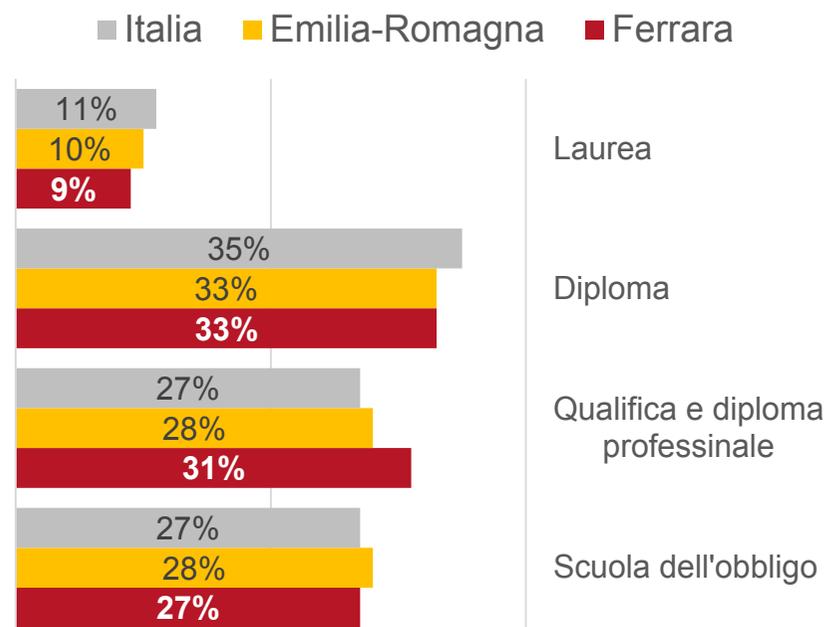
				% difficile reperimento	
				Ferrara	Italia
6 -	Artigiani e operai specializzati	3.260		52,3	30,7
	3 - Professioni tecniche	2.240		37,0	32,9
	1 e 2 -Dirigenti, professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	840		36,4	36,5
7 -	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	2.340		29,7	22,6
	5 -Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	6.660		18,2	17,8
	4 - Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	1.630		15,8	13,6
	8 - Professioni non qualificate	3.560		14,0	11,0

# Entrate previste per livello di istruzione

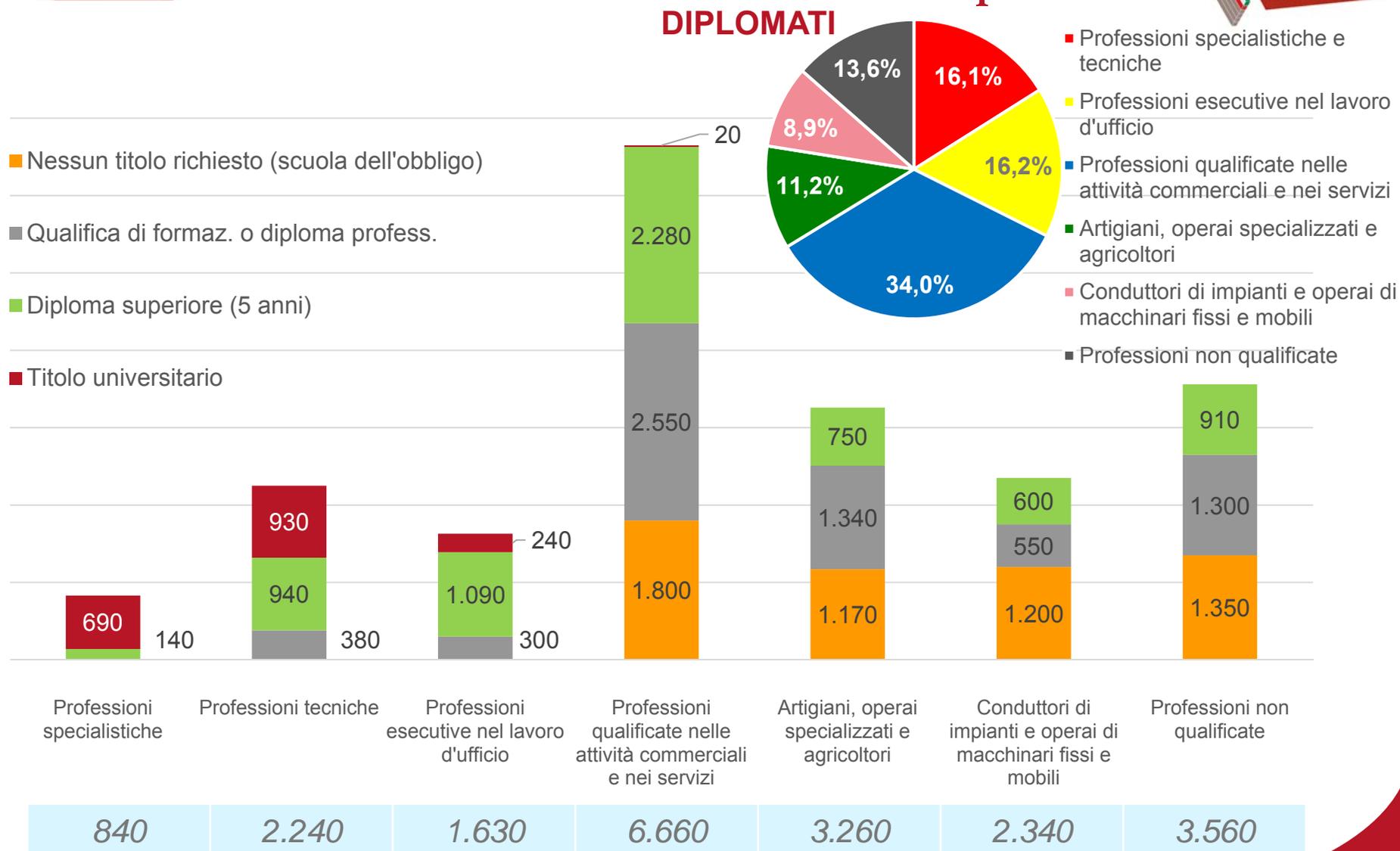


## Entrate previste nel 2017 20.530

*4 posti su 10 sono destinati a persone in possesso di un titolo di istruzione medio alto*



# Entrate previste per livello di istruzione e tipo di professione



73% nei servizi

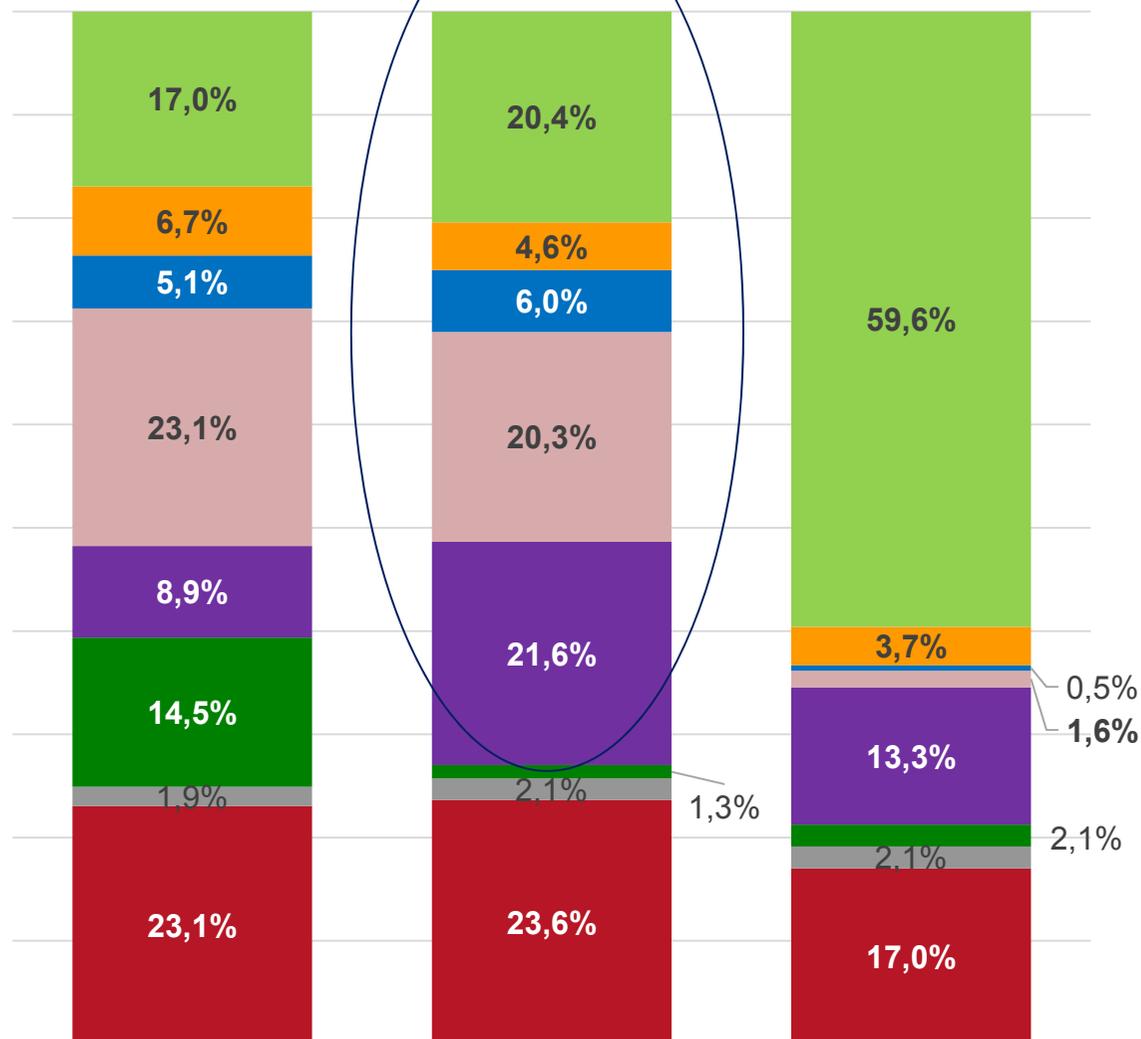
# Entrate previste per settore



Qualifica professionale

Diploma

Laurea



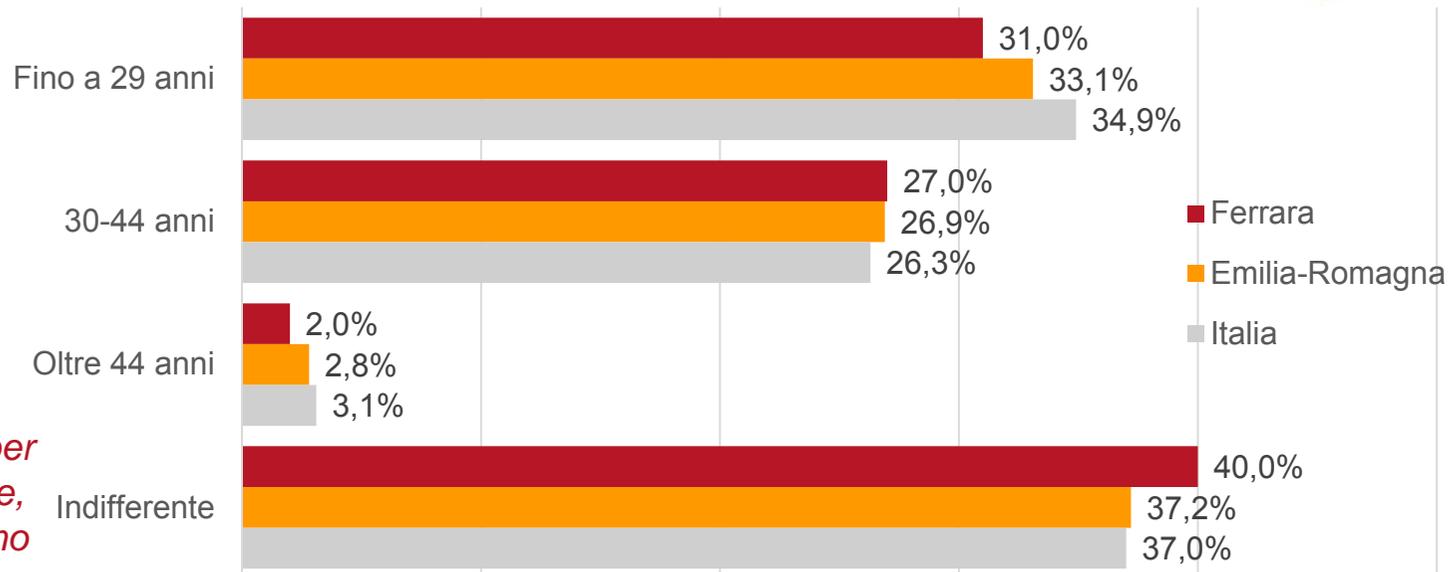
- Altri servizi
- Tempo libero e altri serv. alle persone
- Servizi operativi
- Turismo e ristorazione
- Commercio
- Costruzioni
- Public utilities
- Industria



GIOVANI

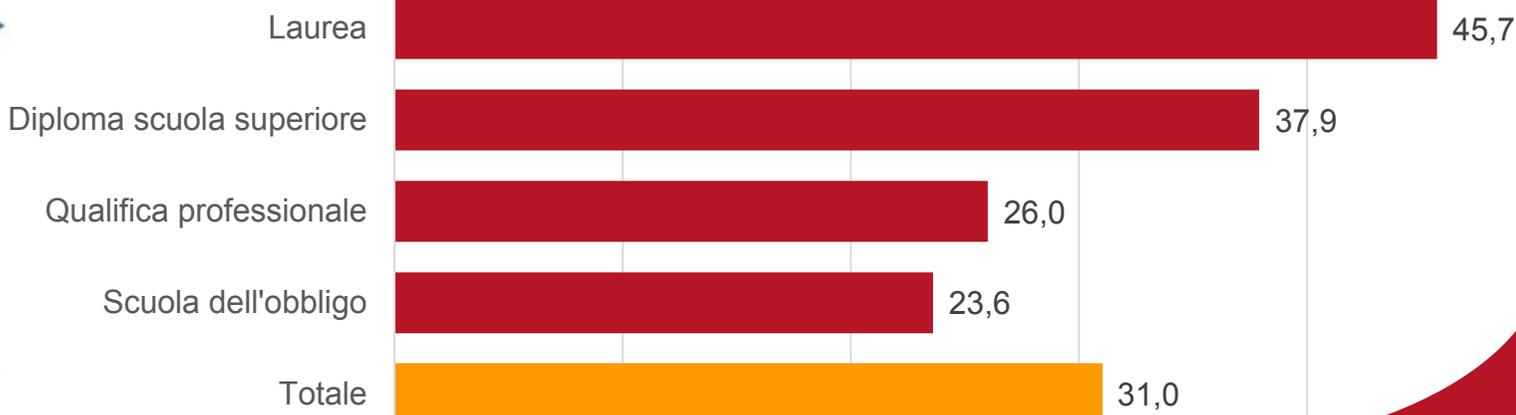
**31%**

*Se aggiungiamo la quota delle entrate per cui l'età è indifferente, le opportunità salgono al 71%*



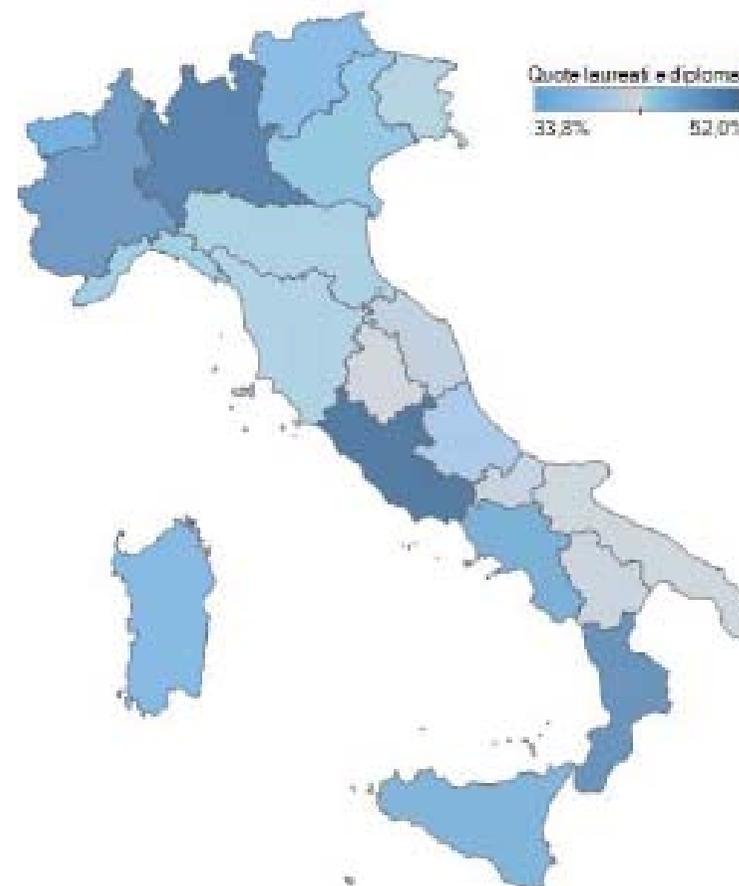
Incidenza percentuale delle entrate under 30 sul totale delle entrate per livello di istruzione

Totale	Under 30
1.880 (9,2%)	860 (13,5%)
6.700 (32,6%)	2.540 (39,9%)
6.420 (31,3%)	1.670 (26,2%)
5.520 (26,9%)	1.300 (20,4%)
<b>20.530</b>	<b>6.370</b>



# La domanda di diplomati e laureati

	Universitario	Diploma
PIACENZA	7,4	38,4
PARMA	11,5	33,4
REGGIO EMILIA	10,4	29,9
MODENA	11,4	35,5
BOLOGNA	14,3	33,9
<b>FERRARA</b>	<b>9,2</b>	<b>32,7</b>
RAVENNA	8,4	33,1
FORLI'-CESENA	7,4	35,0
RIMINI	4,9	28,9

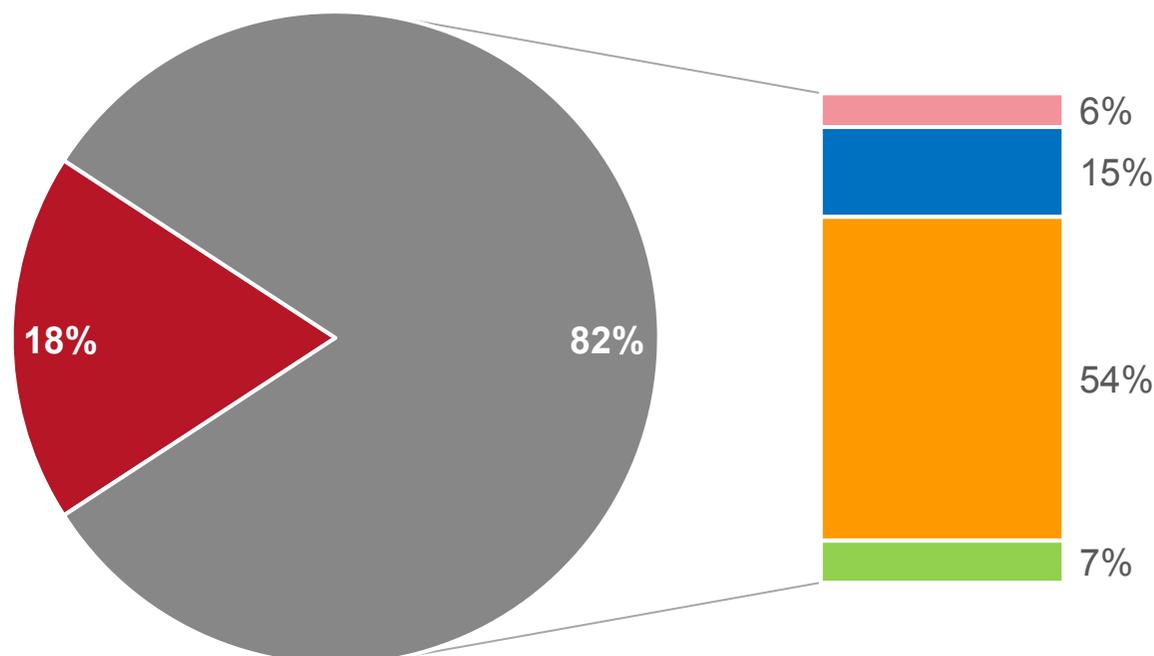


## La richiesta di laureati in Emilia-Romagna



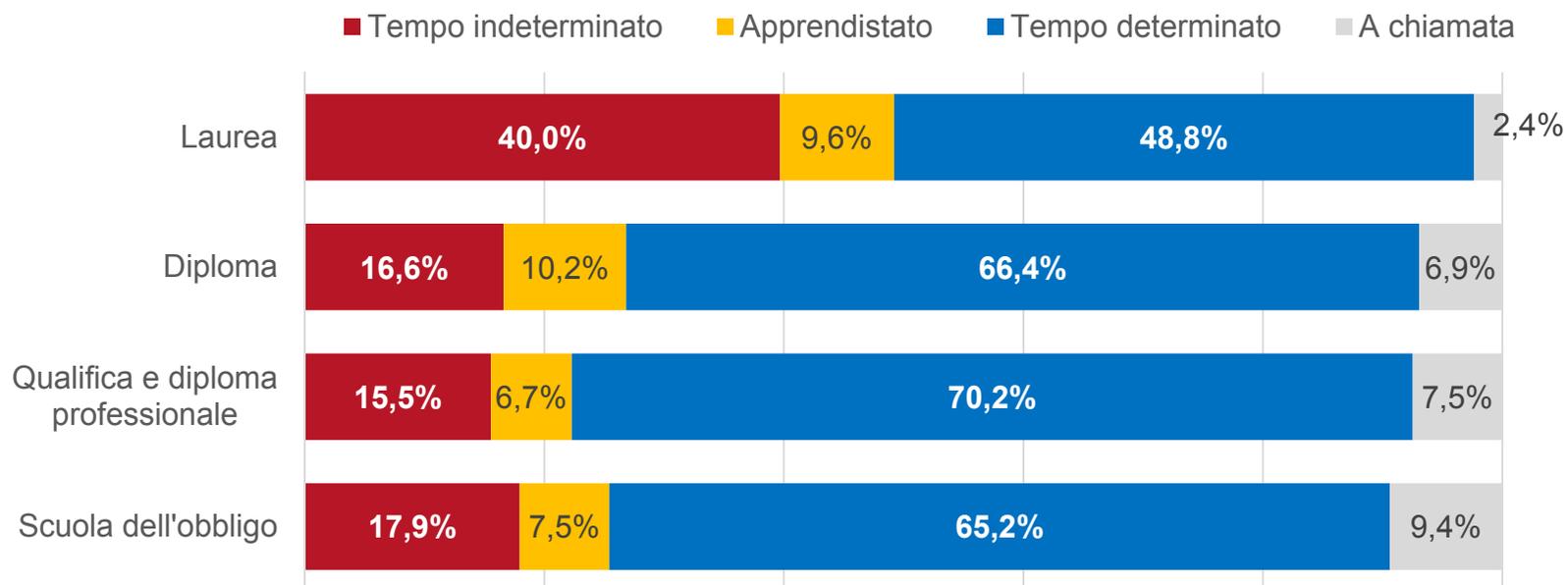
## Le forme contrattuali proposte

- Entrate non dipendenti
- A chiamata
- Tempo indeterminato
- Tempo determinato
- Apprendistato a chiamata

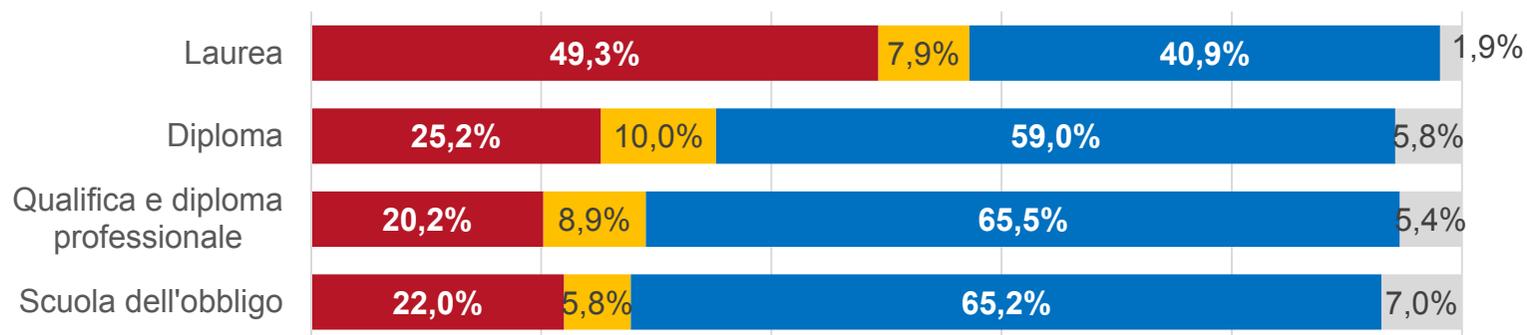


		Ferrara	Italia
<b>Totale assunti</b>	<b>16.740</b>	<b>81,5%</b>	<b>82,1%</b>
Assunti a tempo indeterminato	3.080	15,0%	20,8%
Assunti apprendisti	1.390	6,8%	6,8%
Assunti a tempo determinato	11.030	53,7%	49,8%
Assunti a chiamata	1.240	6,0%	4,6%
<b>Lavoratori in somministrazione, collaboratori e altri lavori non alle dipendenze</b>	<b>3.790</b>	<b>18,5%</b>	<b>17,9%</b>
<b>Totale entrate</b>	<b>20.530</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

# Entrate di personale dipendente per livello di istruzione e tipo di contratto



## A livello nazionale



# Le professioni più richieste per titolo di studio

(classificazione a 2 cifre)

■ Scuola dell'obbligo   ■ Qualifica di formaz. o diploma profess.   ■ Diploma superiore   ■ Titolo universitario   **Totale**

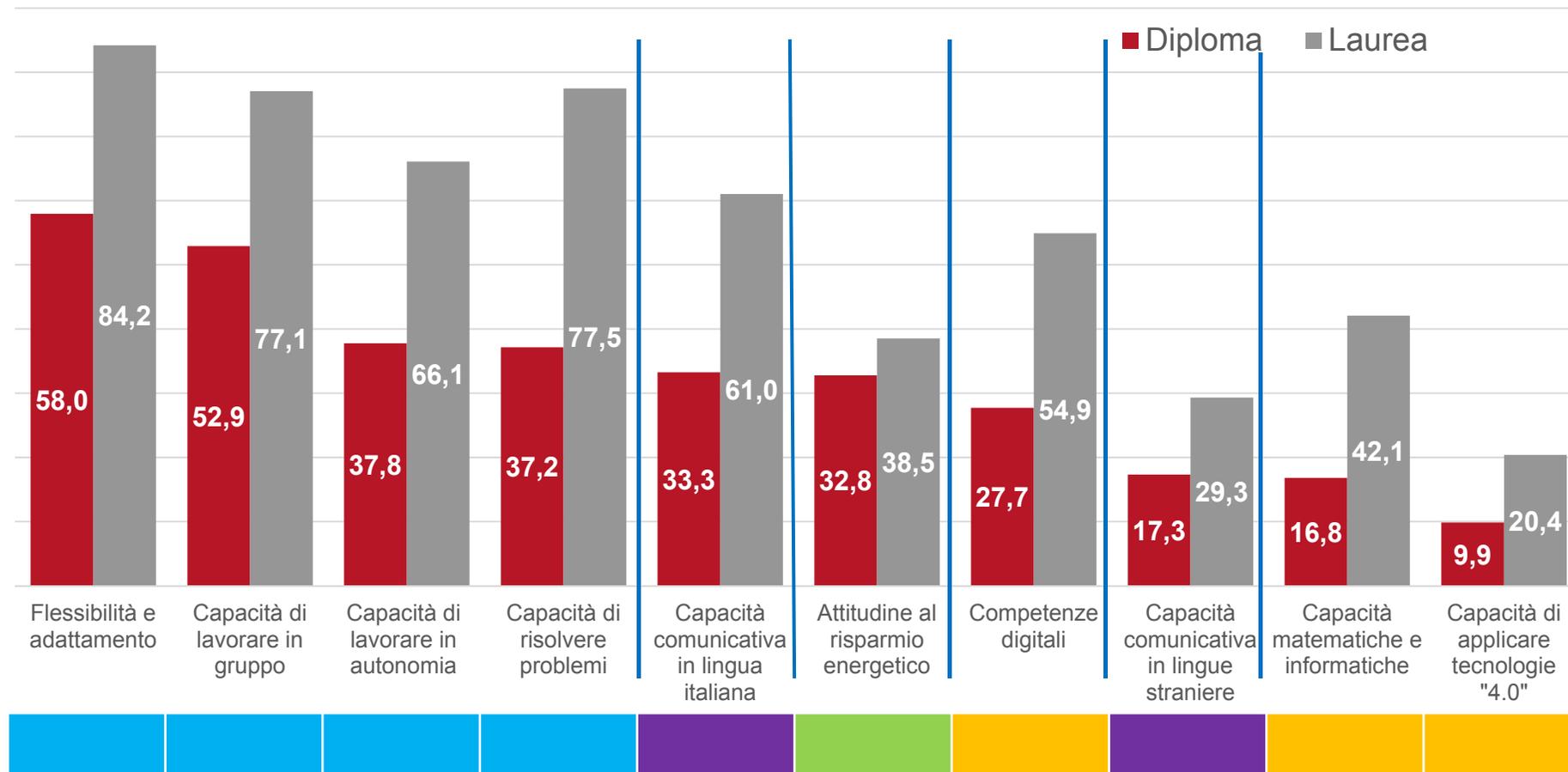
52 - Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	800	1.390	1.030		3.220
81 - Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	1.090	390	790		2.270
51 - Professioni qualificate nelle attività commerciali	810	130	950	20	1.910
62 - Artigiani e operai specializzati in metalmeccanica ed elettronica	570	740	600		1.900
54 - Profess. qualif. nei servizi di sicurezza, di pulizia e alla persona	200	680	290		1.170
84 - Profess. non qualif. nella manifattura, estraz. minerali e costruzioni	230	840		100	1.170
33 - Profess. tecniche in attività amministrative finanziarie e commerciali	180	500	350		1.030
74 - Conducenti di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	540	220	250		1.000

Tra i diplomati

Tra i laureati

52 Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	1.030 15%	41 Impiegati alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	580 9%	54 Qualificate nei servizi di sicurezza, di pulizia e alla persona	290 4%
51 Professioni qualificate nelle attività commerciali	950 14%	33 Tecniche in attività amministrativa e finanziarie e commerciali	500 7%	72 Operai semi qualificati di macchinari lavorazione in serie e al montaggio	280 4%
81 Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	790 12%	43 Impiegati alla gestione amministrativa, contabile, finanziaria	370 6%	74 Conducenti di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	250 4%
62 Artigiani e operai specializzati in metalmeccanica ed elettronica	600 9%	31 Tecniche in campo scientifico, ingegneristico e produttivo	350 5%	42 Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	130 2%
33 Tecniche in attività amministrative finanziarie e commerciali	350 19%	22 Ingegneri, architetti e professioni assimilate	180 10%	43 Impiegati alla gestione amministrativa contabile e finanziaria	110 6%
31 Tecniche in campo scientifico, ingegneristico e produttivo	260 14%	25 Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	170 9%	21 Specialisti in scienze matematiche, informatiche, fisiche e naturali	90 5%
32 Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	250 10%	26 Specialisti della formazione e della ricerca	150 8%	41 Impiegati alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	90 5%

Quote percentuali delle entrate per le quali la competenza è ritenuta di importanza media alta sul totale



## Skills-mix

Competenze trasversali

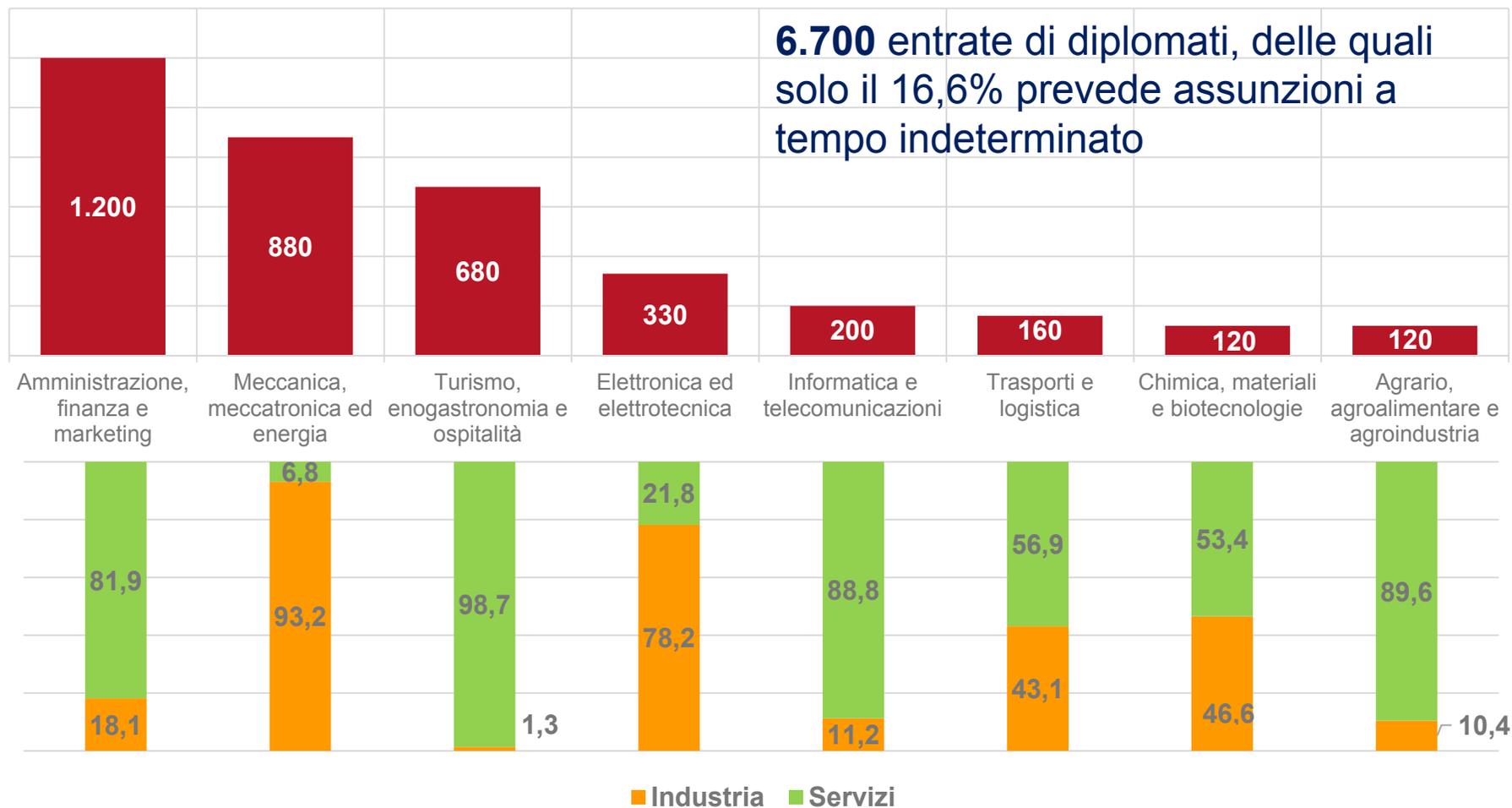
Soft skills

Comunication skills

Green skills

E-skills

# Gli indirizzi di diploma più richiesti



*Nel complesso delle entrate l'esperienza è richiesta per il 67,4%, tra i diplomati, si abbassa al 61,5%, ma con differenze tra gli indirizzi*

66,9

68,8

59,3

59,8

78,1

31,9

49,1

61,7

# Le competenze **TRASVERSALI** richieste ai diplomati



Quote percentuali delle entrate per le quali la competenza è ritenuta di importanza media alta sul totale per indirizzo di studio



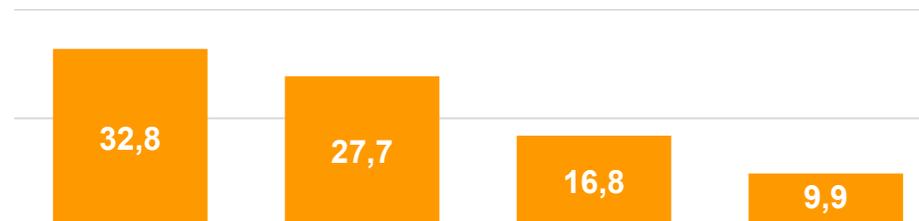
Indirizzo scolastico	Flessibilità e adattamento	Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di risolvere problemi	Capacità di lavorare in autonomia	Capacità comunicativa in lingua italiana	Capacità comunicativa in lingue straniere
Amministrazione, finanza e marketing	63,7	62,0	56,0	55,1	53,1	24,2
Meccanica, mecatronica ed energia	67,2	58,0	37,8	50,2	17,8	6,2
Turismo, enogastronomia e ospitalità	37,1	63,5	39,3	11,5	9,6	5,0
Elettronica ed elettrotecnica	69,9	52,5	54,6	49,7	29,1	20,2
Informatica e telecomunicazioni	40,8	46,9	45,4	25,0	24,0	11,2
Trasporti e logistica	73,1	39,4	28,8	31,9	25,6	3,8
Chimica, materiali e biotecnologie	41,4	44,0	14,7	46,6	27,6	5,2
Agrario, agroalimentare e agroindustria	32,2	40,9	30,4	30,4	18,3	4,3
Linguistico (liceo)	87,5	56,3	31,3	50,0	65,6	51,6
Indirizzo generale (altri licei)	92,7	89,1	70,9	63,6	81,8	36,4
Prod. e manutenzione industriali e artigianali	35,8	24,5	20,8	18,9	13,2	7,5

# Le competenze DIGITALI, TECNOLOGICHE E GREEN

## richieste ai diplomati

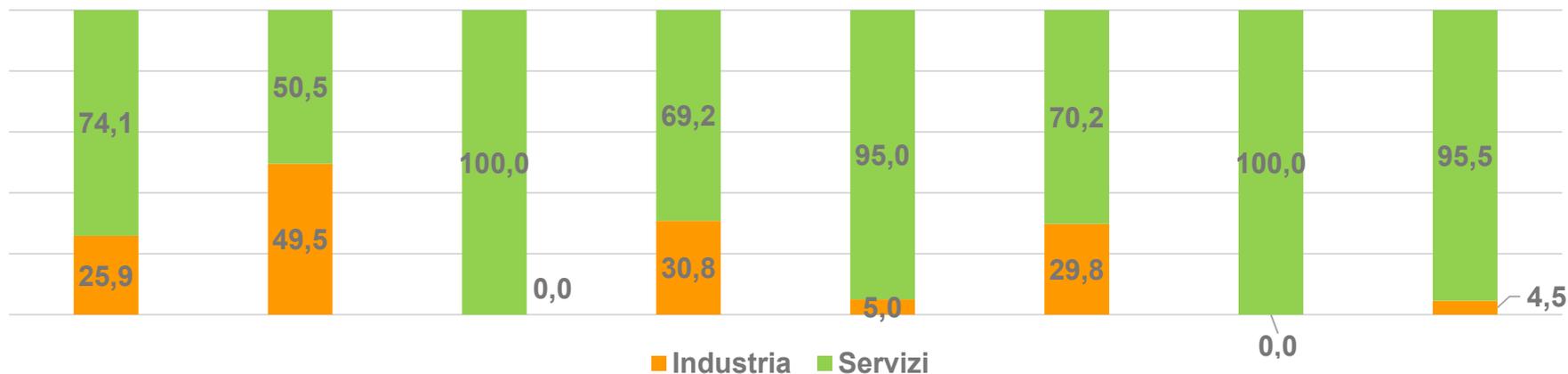


Quote percentuali delle entrate per le quali la competenza è ritenuta di importanza media alta sul totale per indirizzo di studio



	Attitudini al risparmio energetico	Competenze digitali	Capacità matematiche e informatiche	Capacità di applicare tecnologie "4.0"
Amministrazione, finanza e marketing	37,6	55,1	29,4	10,0
Meccanica, mecatronica ed energia	29,1	11,9	17,8	12,6
Turismo, enogastronomia e ospitalità	15,0	5,1	4,4	4,3
Elettronica ed elettrotecnica	54,3	34,7	21,8	29,1
Informatica e telecomunicazioni	15,3	44,4	29,6	15,8
Trasporti e logistica	42,5	26,3	6,3	1,9
Chimica, materiali e biotecnologie	44,8	6,9	5,2	27,6
Agrario, agroalimentare e agroindustria	18,3	13,9	4,3	4,3
Linguistico (liceo)	21,9	45,3	7,8	10,9
Indirizzo generale (altri licei)	52,7	54,5	36,4	14,5
Prod. e manutenzione industriali e artigianali	7,5	17,0	3,8	3,8

# Gli indirizzi di LAUREA più richiesti

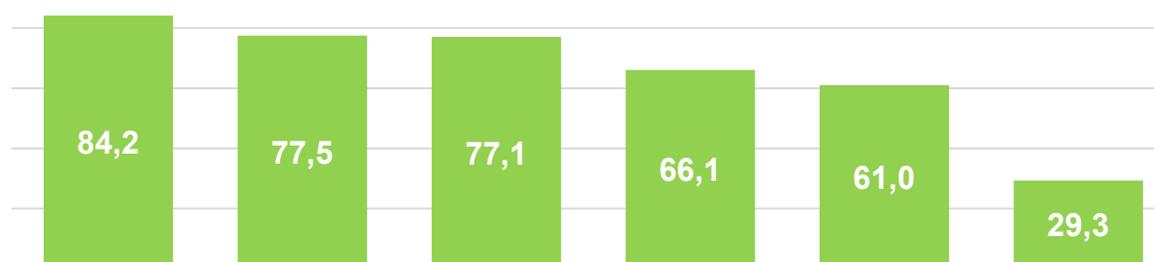


**Nel complesso delle entrate l'esperienza è richiesta per il 67,4%, tra i laureati, si alza al 77,9%, sempre con differenze tra gli indirizzi**

66,2    72,7    96,6    82,4    81,0    78,8    82,8    81,8

# Le competenze **TRASVERSALI** richieste ai **LAUREATI**

Quote percentuali delle entrate per le quali la competenza è ritenuta di importanza media alta sul totale per indirizzo di studio

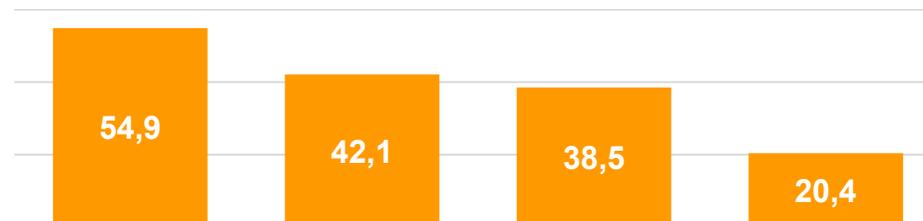


	Flessibilità e adattamento	Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di risolvere problemi	Capacità di lavorare in autonomia	Capacità comunicativa in lingua italiana	Capacità comunicativa in lingue straniere
Economico	88,9	75,0	77,7	64,1	62,6	36,5
Ingegneria industriale	80,5	72,3	55,9	54,1	56,8	31,4
Insegnamento e formazione	89,8	83,6	87,0	76,3	67,8	20,3
Ingegneria elettronica e dell'informazione	49,7	83,6	73,6	36,5	32,7	28,9
Chimico-farmaceutico	91,7	76,0	87,6	81,8	73,6	33,1
Altri indirizzi di ingegneria	98,1	94,2	92,3	91,3	80,8	31,7
Sanitario e paramedico	81,8	86,9	86,9	55,6	35,4	3,0
Scientifico, matematico e fisico	98,5	83,3	78,8	77,3	86,4	24,2

# Le competenze **DIGITALI**, **TECNOLOGICHE E GREEN** richieste ai **LAUREATI**



Quote percentuali delle entrate per le quali la competenza è ritenuta di importanza media alta sul totale per indirizzo di studio



	Attitudine al risparmio energetico	Competenze digitali	Capacità matematiche e informatiche	Capacità di applicare tecnologie "4.0"
Economico	69,1	56,8	42,6	13,4
Ingegneria industriale	43,6	45,0	45,0	36,4
Insegnamento e formazione	20,9	18,1	24,3	10,7
Ingegneria elettronica e dell'informazione	52,8	51,6	23,9	32,7
Chimico-farmaceutico	33,9	33,9	38,0	25,6
Altri indirizzi di ingegneria	79,8	67,3	52,9	26,9
Sanitario e paramedico	31,3	22,2	21,2	1,0
Scientifico, matematico e fisico	81,8	42,4	24,2	31,8

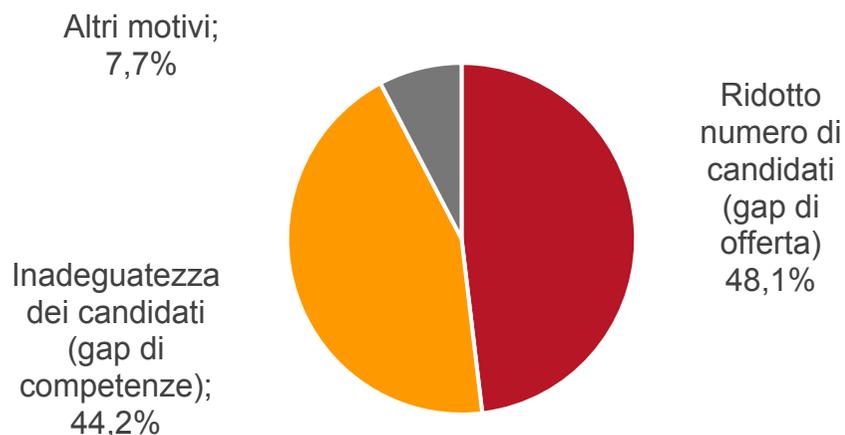
**Sulle 20.530 entrate il 26,8% è considerato di difficile reperimento, per i diplomati scende al 23,3% mentre per i laureati sale al 37,0%**

Con un elevato livello di disoccupazione, ci sono comunque professioni per cui non si trovano candidati.

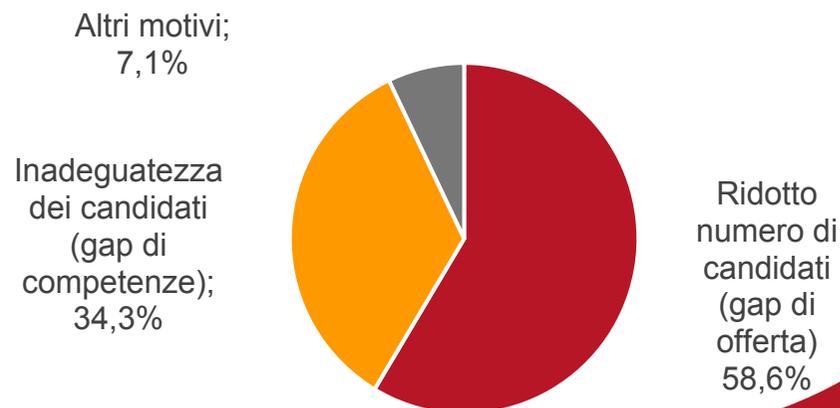
**La difficoltà di trovare le figure richieste dalle imprese riguarda un diplomato su cinque e un laureato su tre. Le motivazioni più comuni sono:**

1. offerta inferiore alla domanda (professioni molto domandate, professioni nuove per cui il sistema formativo non si è ancora attrezzato, ma anche professioni tradizionali per cui non si prepara più nessuno...): il 48% per i diplomati e il 59% per i laureati;
2. competenze trasmesse dal sistema formativo non adeguate a quelle richieste dal mercato (per esempio, la scuola continua a formare figure professionali in via di estinzione, o ancora esistenti, ma con caratteristiche profondamente modificate): il 44% per i diplomati e il 34% per i laureati;
3. mancanza di persone con caratteristiche personali adatte alla professione offerta, o totalmente prive di esperienza (e questo dipende solo in parte dalla formazione): l'8% per i diplomati e il 7% per i laureati.

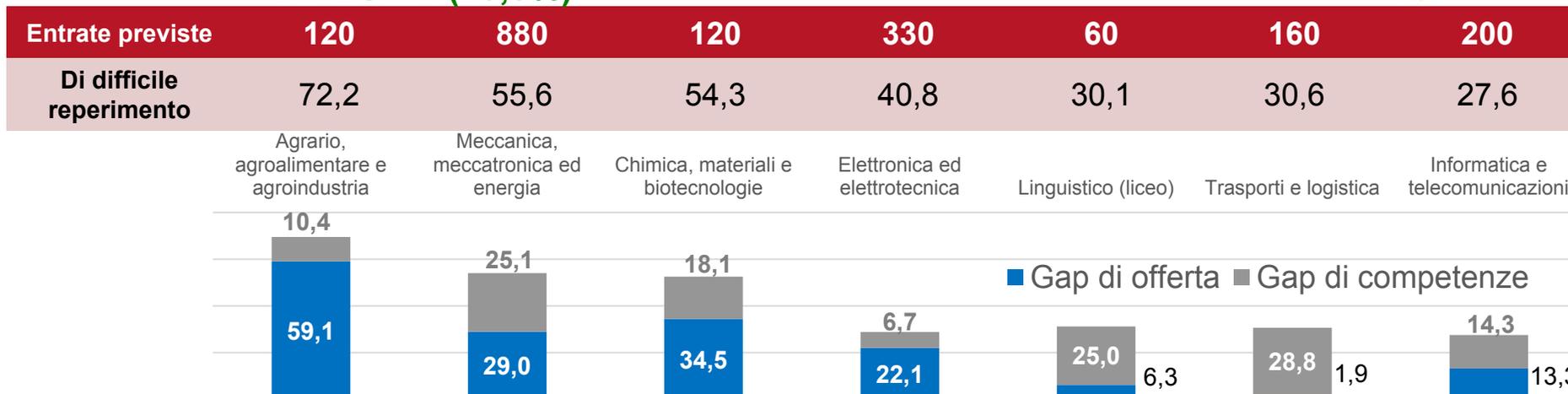
Diplomati



Laureati

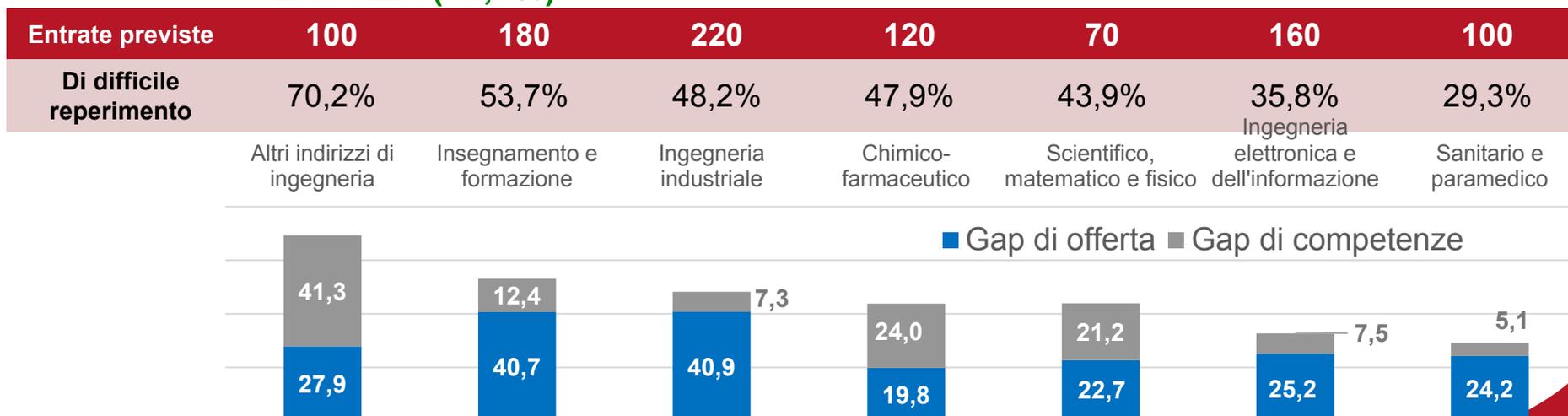


## DIPLOMA (23,3%)



Tra gli indirizzi più richiesti, come quello amministrazione, finanza e marketing (1.200 entrate su 6.700 diplomati), le difficoltà di reperimento sono molto basse (14,1%)

## LAUREA (37,0%)



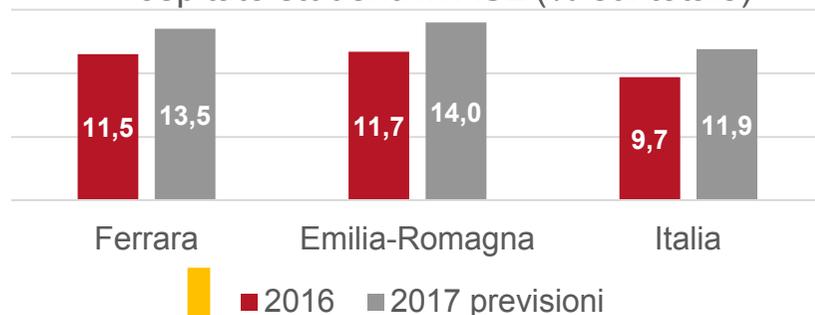
**Tabella 1 - Alunni per tipologia indirizzo. SCUOLA STATALE. Emilia Romagna. A.s. 2017/18**

<i>Provincia</i>	<i>Tecnico</i>	<i>Professionale</i>	<i>Licei</i>	<i>Totale</i>
Bologna	13.074	7.172	18.108	38.354
<b>Ferrara</b>	<b>4.591</b>	<b>3.289</b>	<b>6.832</b>	<b>14.712</b>
Forlì-Cesena	6.837	3.530	7.738	18.105
Modena	12.709	7.727	13.591	34.027
Parma	7.257	3.741	8.821	19.819
Piacenza	3.997	2.324	5.684	12.005
Ravenna	5.423	3.754	6.364	15.541
Reggio Emilia	6.849	6.547	8.360	21.756
Rimini	4.567	3.919	6.317	14.803
<i>Totale</i>	<i>65.304</i>	<i>42.003</i>	<i>81.815</i>	<i>189.122</i>

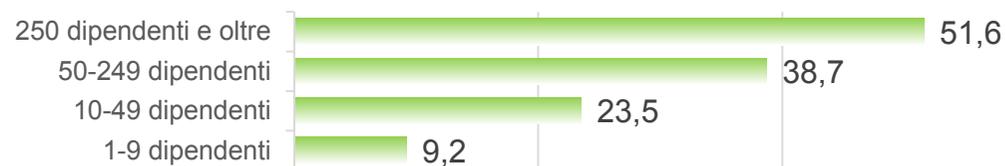
Fonte: organico di fatto (dati al 11.09.2017).

**Potenzialmente saranno circa 8.000 gli studenti ferraresi che ogni anno dovranno essere inseriti in percorsi di alternanza**

Imprese con dipendenti che hanno ospitato studenti in ASL (% sul totale)



Cresce la quota delle imprese che ospitano studenti in alternanza scuola lavoro



- ✓ **il Sistema Informativo Excelsior** per conoscere i fabbisogni professionali e formativi delle imprese  
<http://www.fe.camcom.it/servizi/informazione-economica/notizie/risultati-excelsior-2017>
- ✓ **Movimprese** la struttura economica dei territori e le dinamiche di nascita e cessazione delle imprese  
<http://www.fe.camcom.it/servizi/informazione-economica/infogrammi-interattivi/imprese>
- ✓ Portale nazionale Sistema Informativo Excelsior  
<http://excelsior.unioncamere.net/>
- ✓ Classificazione ATECO <http://www.istat.it/it/strumenti/definizioni-e-classificazioni/ateco-2007>

# Analisi dei fabbisogni professionali e formativi: risultati dell'indagine mensile



Dal 2017 l'indagine Excelsior è diventata mensile, con orizzonte previsivo trimestrale, migliorando la propria tempestività nel fornire informazioni

Bollettini e Tavole statistiche regionali e provinciali

<http://www.fe.camcom.it>

HOME DASHBOARD BANCA DATI TAVOLE STATISTICHE PUBBLICAZIONI **BOLLETTINI** STRUMENTI

Home > **Bollettini**

## Bollettini mensili

Excelsior Informa presenta i programmi occupazionali delle imprese, leggi il bollettino nazionale o quello relativo alla regione/provincia che ti interessa.

Per consultare il **bollettino nazionale** cliccare sull'icona seguente



Per consultare i **bollettini delle regioni e delle province** evidenziare sulla mappa a fianco la regione, o dopo aver selezionato la regione, la provincia desiderata.

← Ferrara

- Ferrara, 2017, Settembre-Novembre, Bollettino  
Excelsior Informa: bollettino mensile sui programmi occupazionali delle imprese
- Ferrara, 2017, Settembre-Novembre, Tavole statistiche  
Tavole statistiche corredate da glossario e classificazioni di riferimento dell'indagine
- Ferrara, Tutti gli anni  
Bollettini relativi a tutti gli anni disponibili

Aggiornamento disponibile entro la fine del primo mese del trimestre di previsione



UNIONE EUROPEA | OSPO | ANPAL

**EXCELSIOR INFORMA**  
I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE  
RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO

Provincia di Ferrara | Settembre-Novembre 2017

**Il numero di imprese in attività:**  
 - Imprese in attività: 4.890  
 - Imprese chiuse: 150  
 - Imprese in liquidazione: 1.890

**Il numero di posti occupati:**  
 - Posti occupati: 12.800  
 - Posti vacanti: 1.200

**Il numero di posti occupati per settore:**

Settore	Posti occupati
Industria e artigianato	4.500
Commercio	3.500
Alloggio e ristorazione	2.500
Altre attività	2.300

**Il numero di posti occupati per livello di istruzione:**

Livello di istruzione	Posti occupati
Alta	4.000
Media	5.000
Bassa	3.800

**Il numero di posti occupati per fascia di età:**

Fascia di età	Posti occupati
15-24	1.500
25-34	2.500
35-44	3.500
45-54	4.000
55-64	3.500
65+	1.800

**Il numero di posti occupati per genere:**

Genere	Posti occupati
Uomini	6.500
Donne	6.300

**Il numero di posti occupati per contratto di lavoro:**

Contratto di lavoro	Posti occupati
Indefinito	8.500
Temporaneo	3.500
Part-time	2.800

SETTEMBRE 2017

UNIONE EUROPEA | OSPO | ANPAL

**LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE**

Provincia di Ferrara

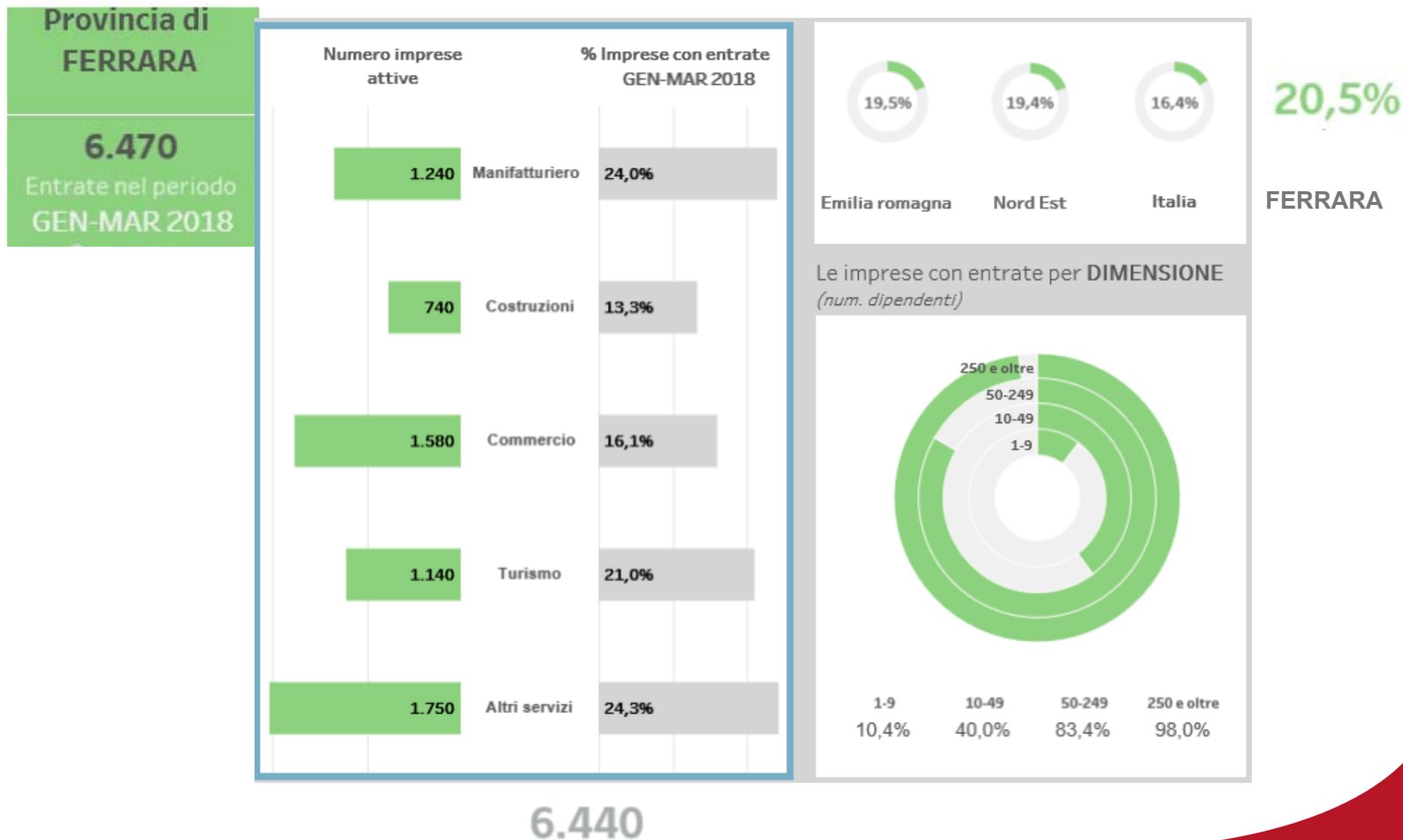
<http://excelsior.unioncamere.net>



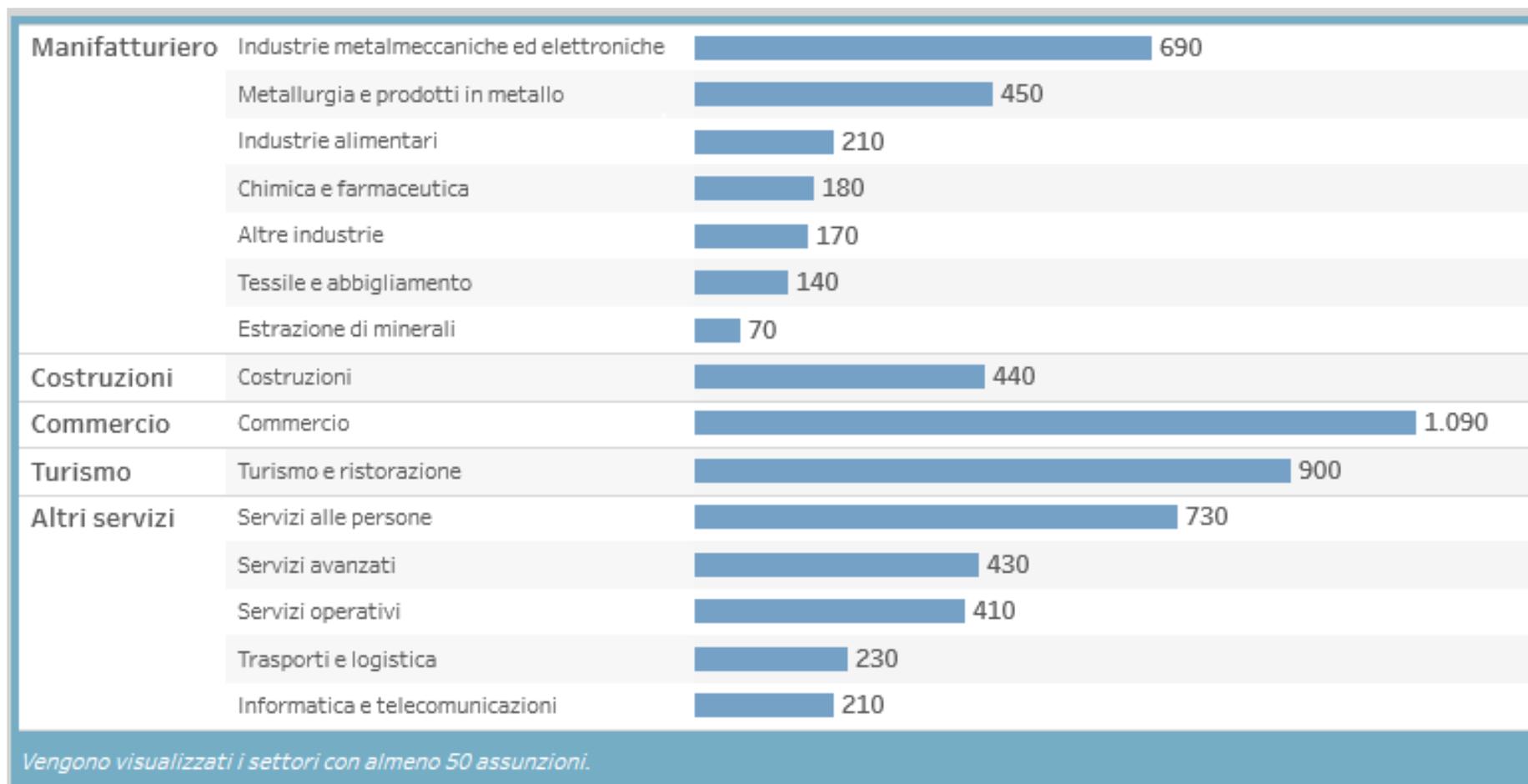
Presso la Camera di commercio è attivo un servizio di analisi di dettaglio del sistema produttivo e delle professioni richieste dalle imprese. Il quadro aggiornato e navigabile sui settori che assumono e il Borsino delle professioni, con informazioni sulle caratteristiche delle entrate previste dalle imprese a livello territoriale

Monitoraggio mensile dei fabbisogni professionali delle imprese italiane





# I possibili settori di impiego



TOTALE		
<b>Dirigenti, impiegati specializzati e tecnici</b>	1. Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	440
	2. Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	280
	3. Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	140
	4. Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	120
	5. Specialisti della formazione e insegnanti	80
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	1. Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	780
	2. Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	580
	3. Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	330
	4. Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	190
	5. Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	140
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	1. Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	630
	2. Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	320
	3. Conduttori di mezzi di trasporto	270
	4. Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	260
	5. Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	190
<b>Professioni non qualificate</b>	1. Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	400
	2. Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	280
	3. Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	100
	4. Personale generico nelle costruzioni	90
	5. Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	50

Provincia di  
**FERRARA**

**6.470**

Entrate nel periodo  
**GEN-MAR 2018**

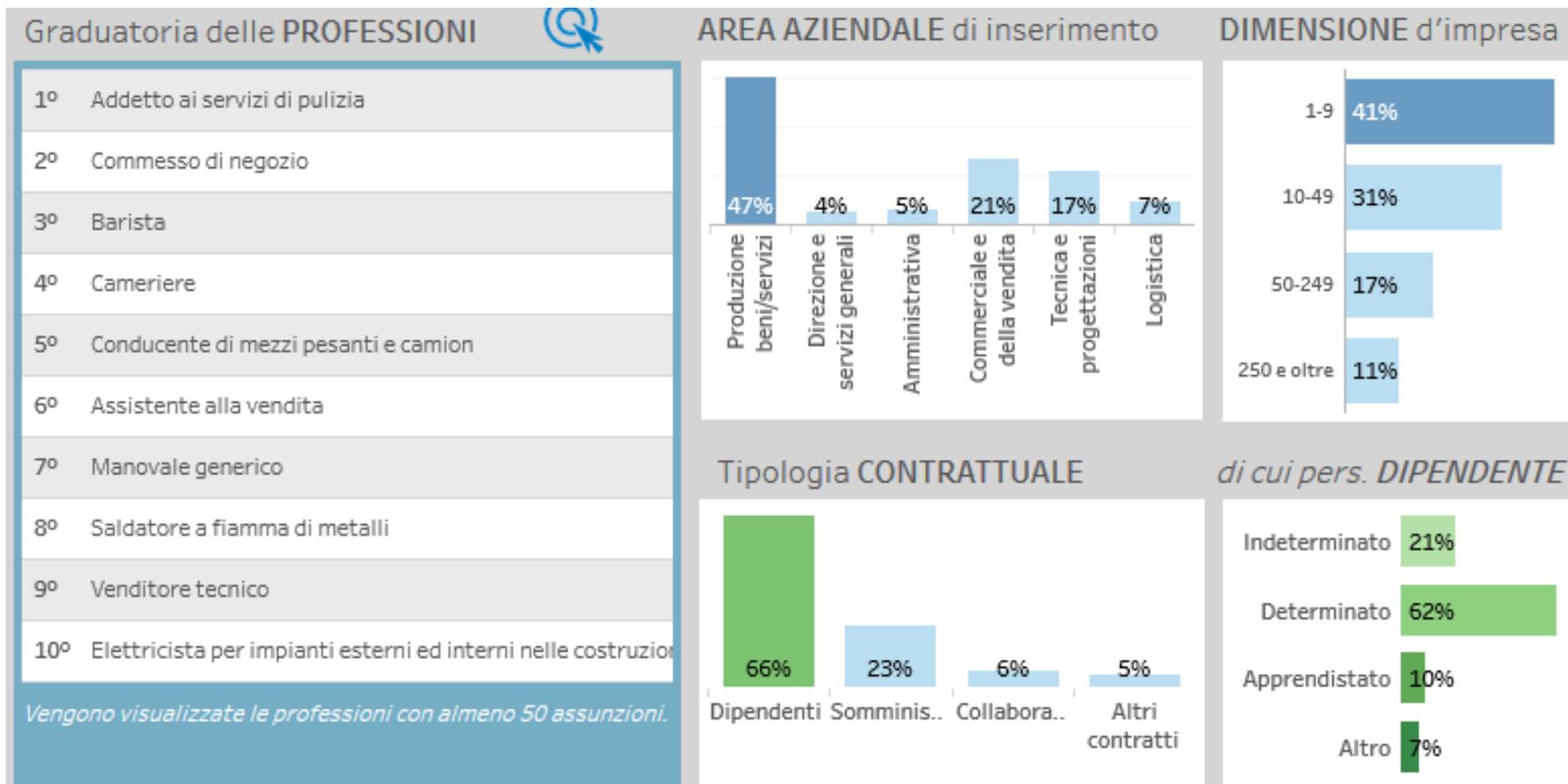
- Nel mese  
 Nel trimestre

1. Selezionare TERRITORIO

Provincia di FERRARA ▾

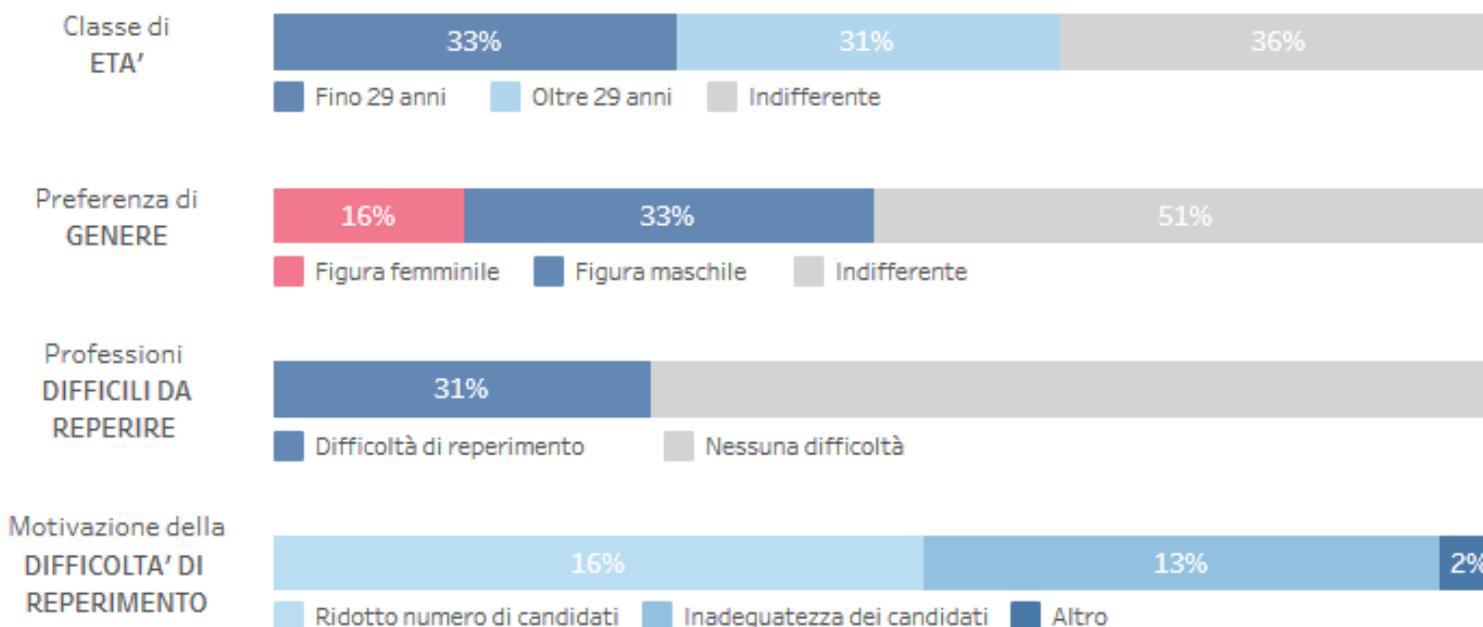
2. Selezionare CPI

(All) ▾





# Caratteristiche e competenze delle professioni



## Competenze richieste



Grazie per  
l'attenzione

**Caterina Pazzi**  
*Ufficio Cultura e relazioni d'impresa*  
Camera di commercio di Ferrara  
[caterina.pazzi@fe.camcom.it](mailto:caterina.pazzi@fe.camcom.it)  
[statistica@fe.camcom.it](mailto:statistica@fe.camcom.it)  
0532 783935