CAMERA DI COMMERCIO
FERRARA RAVENNA

Piano straordinario a sostegno dei Giovani per l’accesso al lavoro e la promozione del fare impresa

1 milione e mezzo di euro le risorse destinate dalla Camera di commercio per incentivi alle assunzioni, nascita e sviluppo di nuove imprese, attrazione di talenti e di capitali, connessione scuola lavoro

Obiettivo del piano è accorciare la distanza tra giovani, lavoro e impresa, condizione indispensabile di sviluppo e di sostenibilità per l’intero territorio, tanto più in presenza di una crisi demografica che ha ridotto in notevole misura la presenza dei giovani nelle comunità, è tra le priorità della Camera di commercio di Ferrara e Ravenna. Parte da qui, nel **riconoscere i giovani come risorsa essenziale per lo sviluppo sociale ed economico,** il Piano straordinario per l’accesso al lavoro e la promozione del fare impresa dei giovani ferraresi e ravennati varato dalla Camera di commercio di Ferrara e Ravenna.

I cinque pilastri che reggono il Piano della Camera di commercio sono:

1. Incentivi alle assunzioni:

- **assunzion**i full time di giovani disoccupati fino a 35 anni con nuovi contratti di lavoro a tempo indeterminato, compreso il contratto di apprendistato, anche a seguito di ricambio generazionale tra lavoratore/lavoratrice senior a cui manchi un periodo massimo di 12 mesi, o compreso tra 12 e 24 mesi, utile al raggiungimento del requisito pensionistico e il/la giovane di età massima di 35 anni assunto/a con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Sono incentivate, inoltre, le trasformazioni dei contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato per innalzare il livello della qualità di vita dei giovani lavoratori e lavoratrici e per offrire una maggiore sicurezza e stabilità lavorativa.
- **passaggio generazionale e trasmissione d'impresa:** in caso di imprenditore/trice che ceda la proprietà d'impresa/azienda ad un imprenditore/trice o dipendente o disoccupato, di età massima di 35 anni, anche attraverso i workers buyout.

2. Nascita e sviluppo di nuove imprese

- **sostegno alla nascita e all'avvio di impresa**, sostegno agli investimenti **di imprese**

costituende o costituite da giovani under 35 (totalità o maggioranza)*, iscritte al Registro Imprese dal 1 gennaio 2024;
- **sostegno allo sviluppo e alla competitività di nuove imprese giovanili** costituite da non oltre 24 mesi dal momento della presentazione della domanda.

3. Attrazione di talenti e di capitali

- Favorire la **trasformazione tecnologica e digitale delle imprese giovanili**, anche al fine di orientare la ripresa degli investimenti verso ambiti strategici per la competitività e la crescita sostenibile di Imprese costituite da giovani under 35 (totalità o maggioranza)*, iscritte al Registro Imprese da non più di 24 mesi al momento di presentazione della domanda.

4. Sostegno alla genitorialità

- sostegno all'adozione in azienda di sistemi di welfare aziendale che possano favorire migliori condizioni di vita e lavoro per le giovani generazioni e sostegno alla genitorialità;

5.Connessione scuola lavoro:

- iscrizione di studenti al primo anno di corsi organizzati dagli istituti tecnologici superiori (ITS) attraverso l’erogazione di borse di studio;

- co-progettazione scuole – imprese per innalzare la qualità dei percorsi di orientamento al lavoro e all’impresa;

- coinvolgimento delle imprese nei percorsi di alternanza, facilitando l’iscrizione delle stesse nel RASL (Registro nazionale alternanza scuola-lavoro) e contribuendo, in particolare, alla loro partecipazione ai percorsi camerali per la certificazione delle competenze;

- formazione dei tutor aziendali che assistono gli studenti impegnati nelle attività di alternanza e orientamento.