

**MODALITA' DI COSTITUZIONE E FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI FERRARA**

Art. 1 - OGGETTO

Il presente atto disciplina composizione e modalità di funzionamento dell'Organismo indipendente di valutazione di cui all'articolo 14 del D. Lgs. 150/2009, articolo 35 del D.P.R. n. 254/2005, articolo 44 del D. Lgs. 33/2013, Legge 190/2012 e articolo 28 dello Statuto della Camera di Commercio di Ferrara.

**Art. 2 - COMPOSIZIONE, NOMINA E DURATA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE
DI VALUTAZIONE**

L'Organismo Indipendente di valutazione è nominato dalla Giunta camerale con proprio provvedimento, che ne definisce anche i compensi.

E' costituito in forma monocratica o collegiale, con un massimo di tre componenti in possesso di competenze ed esperienza, in particolare, nel campo della direzione, della amministrazione e della valutazione delle prestazioni, dei risultati e del personale delle Amministrazioni pubbliche.

L'Organismo Indipendente di valutazione dura in carica tre anni ed è rinnovabile una sola volta.

Non possono essere nominati componenti l'Organismo Indipendente di valutazione soggetti che svolgano attività di collaborazione con la Camera di Commercio di Ferrara in forma continuativa, ovvero che abbiano con la Camera di Commercio conflitti di interesse e/o facciano parte di organi di amministrazione attiva o consultiva di aziende o società cui partecipa finanziariamente la Camera di Commercio di Ferrara.

Non possono, inoltre, far parte dell'Organismo Indipendente di valutazione i parenti e gli affini entro il quarto grado dei componenti il Consiglio camerale e dei dirigenti della Camera di Commercio di Ferrara.

Il componente l'Organismo Indipendente di valutazione che sostituisce un membro decaduto o dimissionario resta in carica sino alla scadenza naturale dell'Organismo.

ART. 3 – COMPITI

- 1) L'Organismo Indipendente di valutazione effettua, con cadenza periodica, ogni apprezzamento, di carattere generale o specifico, ordinario o straordinario, che sia necessario allo sviluppo organizzativo della Camera di Commercio. Esso costituisce, quindi, il terminale di ogni attività di valutazione dei risultati sotto le diverse forme di efficienza, efficacia e qualità dei medesimi.
- 2) L'Organismo Indipendente di valutazione è posto in posizione di supporto agli organi di governo dell'Ente ed a tale scopo esso fornisce i rapporti di sintesi, oltre che per le attività di valutazione, anche per l'attività di controllo strategico.
- 3) In particolare all'Organismo Indipendente di Valutazione sono attribuiti, sulla base della vigente normativa, i seguenti compiti che dovranno essere resi entro i termini stabiliti oltre che dalle norme vigenti anche dalle deliberazioni adottate da Civit e da Aran :
 - a. svolge attività di valutazione e controllo strategico, di supporto alla Giunta al fine di individuare, migliorare o correggere l'attuazione delle linee di indirizzo e delle direttive dell'Ente verificando altresì l'incidenza delle norme sull'assetto organizzativo;
 - b. collabora con la Giunta alla definizione dei criteri di valutazione della gestione dell'Ente nel suo complesso e con riferimento ai singoli servizi erogati;
 - c. analizza il funzionamento dell'Ente, utilizzando appositi indicatori di attività e di risultato, e redige relazioni periodiche ed annuali al Presidente ed alla Giunta sull'andamento dell'attività. Tali relazioni, prodotte di concerto con il Segretario Generale e consentono alla Giunta di esercitare la loro funzione di controllo strategico;
 - d. analizza la qualità dei servizi erogati e i risultati della rilevazione del grado di soddisfacimento dell'utenza;
 - e. verifica la coerenza tra gli obiettivi del programma triennale della trasparenza e dell'integrità e quelli indicati nel piano della performance;
 - f. monitora l'assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali al personale dirigente e non dirigente;
 - g. propone alla Giunta elementi di giudizio per la valutazione del Segretario Generale, applicando i criteri generali di valutazione dell'attività e dei risultati dei dirigenti;
 - h. verifica la rispondenza ai criteri generali della valutazione dei dirigenti operata dal Segretario Generale;
 - i. monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - j. comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla Giunta camerale;
 - k. valida la Relazione sulla Performance, redige il documento di validazione e assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito camerale di entrambi i documenti;
 - l. monitoraggio sull'applicazione degli strumenti di validazione della performance individuale;
 - m. effettua il monitoraggio di primo livello sull'avvio del ciclo della performance;
 - n. garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di produttività, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - o. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

- p.** effettua l'attestazione sugli obblighi di pubblicazione;
- q.** verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- r.** cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione, nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale;
- s.** comunica al Dipartimento della Funzione Pubblica tutti i dati utili a rilevare incarichi dirigenziali conferiti senza procedura pubblica di selezione;
- t.** esprime parere sul codice di comportamento adottato dalla Camera di commercio.

4) L'Organismo Indipendente di valutazione esercita le proprie funzioni avvalendosi delle informazioni fornite dal Controllo di gestione e dal Segretario Generale della Camera di Commercio, in particolare per le competenze in materia di misurazione e valutazione delle prestazioni e dei risultati.

ART. 4 - POTESTA' E CONTROLLO

L'Organismo Indipendente di valutazione può accedere, collegialmente ed ai fini dell'espletamento dei compiti ad esso demandati, ai documenti amministrativi e può richiedere, previa informazione al Segretario Generale, ai servizi ed alle altre unità organizzative, verbalmente o per iscritto, qualsiasi atto o notizia utile allo svolgimento delle proprie funzioni.

ART. 5 – COMPENSI

Per lo svolgimento delle suddette attività sono riconosciuti all'Organismo Indipendente di valutazione specifici compensi, il cui ammontare viene determinato, per il triennio in carica, con provvedimento di Giunta, tenuto conto delle riduzioni disposte dall'articolo 1, comma 58 della legge 266/2005 e dall'articolo 6, comma 2 del D.l. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010.

ART. 6 – NORME FINALI

Per tutto quanto non previsto si rimanda alle norme di legge vigenti.